



第55回福証IRフェアオンライン 会社説明資料

2024年3月5日（証券コード：7037）

株式会社テノ. ホールディングス

teno.
HOLDINGS

もっと愛情を・・・

もっと安心を・・・

「手の」ぬくもりまでも伝えたい



私たちは、 女性のライフステージを応援します。

私たちは、 相手の立場に立って考えます。

私たちは、 コンプライアンスを推進します。

私たちは、 事業を通して社会貢献致します。



- Section 1 会社概要
- Section 2 特長と強み
- Section 3 決算ハイライト・業績予想
- Section 4 成長戦略
- Section 5 福岡で新たな挑戦

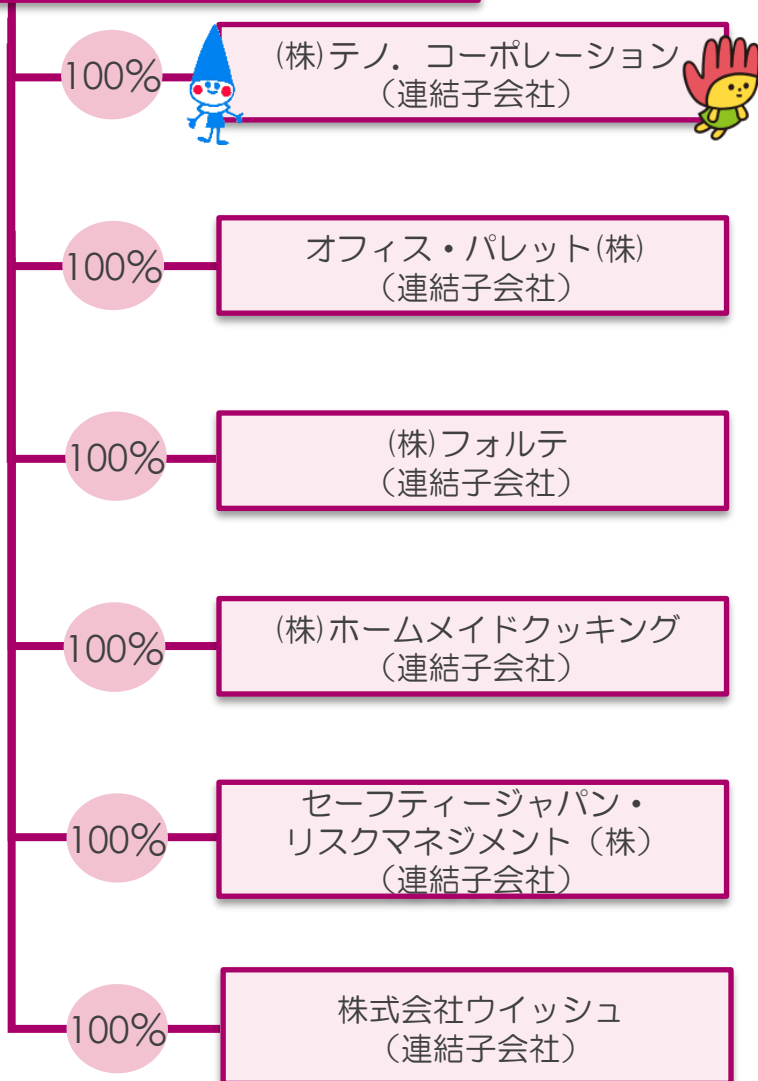
Section 1

会社概要

社名	株式会社テノ。ホールディングス 英文表記：teno. Holdings Company Limited
本社	福岡県福岡市博多区上呉服町10番10号 呉服町ビジネスセンター 5F
代表者	代表取締役 池内 比呂子
設立	2015年12月15日（創業 1999年7月5日）
従業員数	1,956名 (1,335名) [2023年12月末時点] ※従業員数は就業人員 ※臨時雇用者数（パートタイマー、人材会社からの派遣社員等を含む。）は、最近1年間の平均人員を（ ）外数で記載
事業内容	保育事業（公的保育、受託保育） 介護事業 生活関連支援事業 その他

■ 福岡を拠点に、東京にも本部を設置

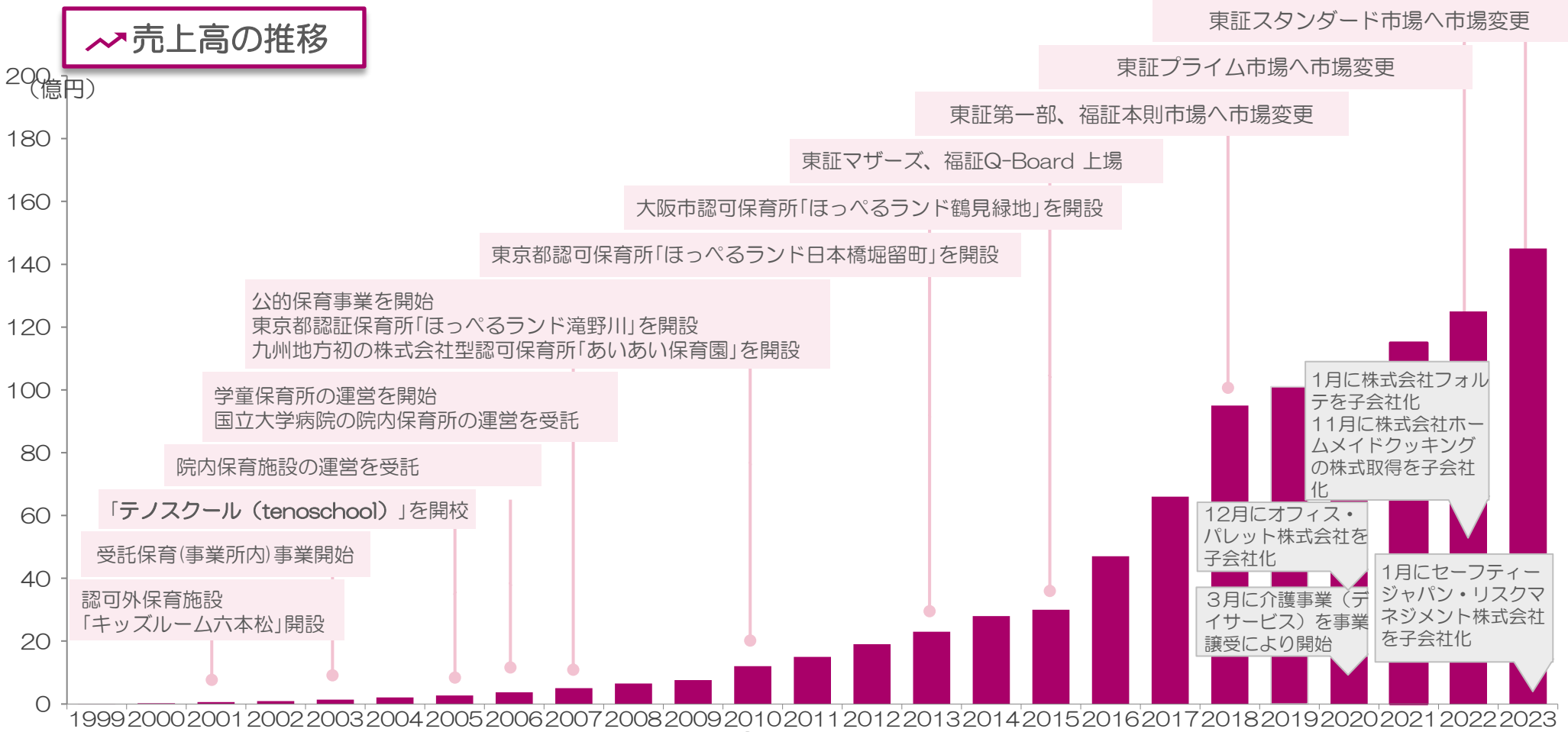
テノ、ホールディングス (純粋持株会社)



- 保育事業（公的保育・受託保育）、その他
 - ・ 認可保育所、小規模認可保育所の運営
 - ・ 院内・事業所内保育所、学童保育所、わいわい広場の受託運営
 - ・ 保育人材の派遣・紹介、ハウスサービス、ベビーシッターサービス、保活事業
 - ・ テノスクール（tenoSCHOOL）、直営認可外保育施設の運営、小規模認可保育所（事業所内保育事業）の運営、介護施設（デイサービス）の運営、結婚相談所事業、保活事業等
- 保育事業（公的保育）、その他
 - ・ 認可保育所、小規模認可保育所の運営
 - ・ ベビーシッターサービス
- 介護事業、高齢者向け住宅の運営事業
- 料理教室事業、その他
- 少額短期保険事業
- 障がい福祉事業、障がい福祉に係るFC事業

■ ベビーシッターサービスやハウスサービスの提供で創業し、創業以来**24期連続**増収

売上高の推移



1999年7月
設立

労働者派遣事業資格取得
商号を株式会社テノ。コーポレーションに変更

沖縄支店を開設
東京本部を開設

株式会社テノ。サポート設立

大阪支店を開設

ベビーシッターサービスやハウスサービスの提供を目的に、福岡県福岡市東区に有限会社ドワイトを設立

「株式会社テノ。ホールディングス（当社）」設立
2015年度は、単体決算および決算期変更のため10ヶ月決算

ガバナンス体制 (2023年3月23日時点)



池内 比呂子
(株)テノ・ホールディングス
代表取締役社長



取締役管理本部長

岡田 基司



社外取締役

渡辺 顕好



社外取締役

柳瀬 隆志



常勤社外監査役

小田 隆史



社外監査役
公認会計士

古賀 光雄



社外監査役

宮野 祐輔



執行役員

土屋 悦子



執行役員

福士 泉

(株)テノ・コーポレーション代表取締役
オフィス・パレット(株)代表取締役
(株)フォルテ代表取締役
(株)ホームメイドクッキング代表取締役
セーフティージャパン・リスクマネジメント(株)取締役
(株)ウィッシュ代表取締役
(株)子育てサポート取締役
【兼職先名】

2013年4月	一般社団法人 九州経済連合会 理事
2015年6月	九州経済フォーラム 副会長
2015年6月	一般社団法人 九州ニュービジネス協議会 理事
2022年6月	西部ガスホールディングス 取締役(監査等委員)

売上高構成比

■ 福岡と東京を中心に、公的保育所、受託保育所等を運営

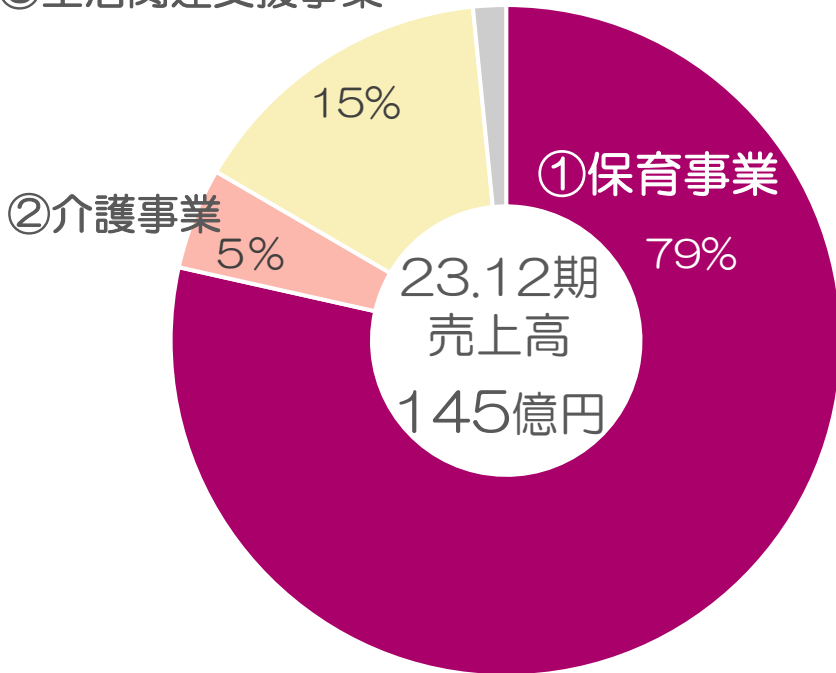
■ セグメント別



保育人材の派遣・紹介サービス、テノスクール (tenoSCHOOL)、ベビーシッターサービス、ハウスサービス等

③生活関連支援事業

④その他



保育事業

保育事業（公的）

【ほPPERランド】他



保育事業（受託）

【院内・事業所内 保育所】



介護事業

通所介護施設

【元気のふる里】



老人ホーム・サ高住

【ケア・ブリッジ】他



生活関連支援事業

料理教室

【ホームメイドクッキング】



少額短期保険業



事業内容① 保育事業（公的保育）

■ 東京を中心に、福岡、大阪、名古屋他に認可保育所を運営

全国展開の認可保育サービス
【ほっぺるランド】他



47施設

小規模認可保育サービス
【ほっぺるランド】他



19施設

名古屋市内の認可保育所
【こととも保育園】



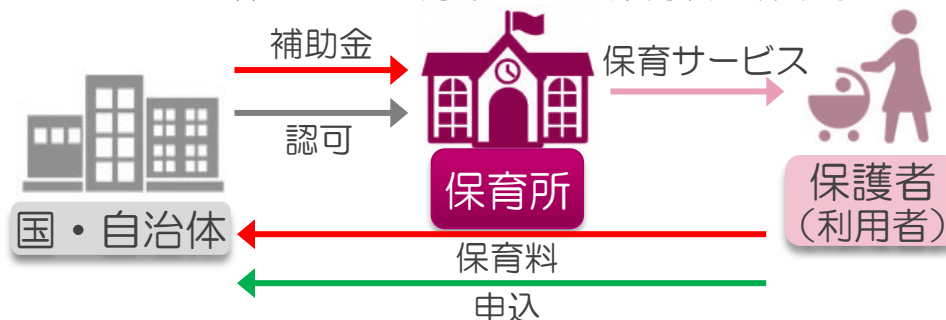
3施設

■ 「持つ」経営のビジネスモデル

設備投資負担があり経営の自由度が低い反面、長期安定収益が見込める事業

認可保育所

- 児童福祉法に基づき、厚生労働省が定めた認可設置基準の要件を満たした児童福祉施設
- 都道府県知事(政令指定都市については市長)が認可
- 国・自治体が園児の募集を行い保育料を徴収する



事業内容② 保育事業（受託保育等）

■ 福岡を中心に受託保育所等を運営

保育施設の企画・運営
【院内・事業所内 保育所】



放課後児童健全育成事業等
【学童保育所等】



都心部の保育所不足を解消
キッズルーム・テトテ他

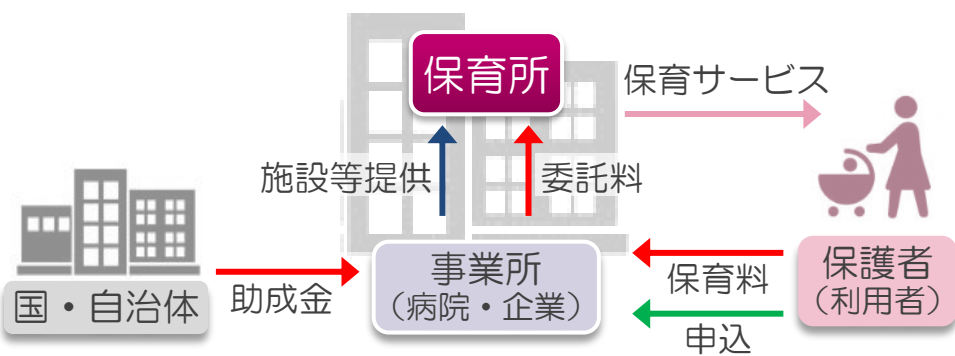


■ 「持たざる」経営のビジネスモデル※わいわい広場を含む

単年度契約ではあるものの、経営の自由度および資本効率が高い（設備投資負担がない）事業

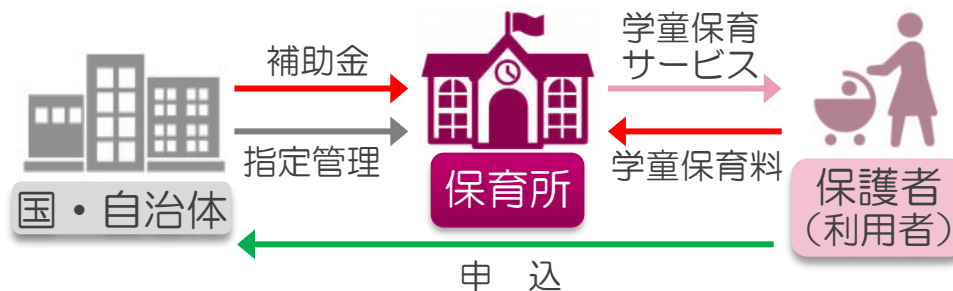
受託保育所

- 病院や企業等が事業所のなかで保育所を開設する際に運営を受託するもの



学童保育所

- 児童福祉法第6条の三第2項に基づき、各自治体より学童保育指定管理を受託し、運営



住宅型介護施設



4施設

『喜・楽・安・信』

喜び、楽しみ、安心、信頼

ご入居者様一人一人が望まれる『喜・楽・安・信』を受け止め、その実現を積み重ね、私たちが自身がすぐにでも入居したいと思えるようなホームづくりに努めます。



大阪に4施設の介護施設を運営

【運営施設】

住宅型有料老人ホーム（3施設）

1. ケア・ブリッジ永和
2. ケア・ブリッジ河内花園
3. カレッタハウス豊中・浜

サービス付き高齢者向け住宅（1施設）

1. ケア・ブリッジ下松

通所介護施設

3施設

福岡に3施設の介護施設を運営

【運営施設】

通所介護施設（3施設）

1. 元気のふる里長丘
2. 元気のふる里老司
3. 元気のふる里長丘那珂



デイサービス
元気のふる里

料理教室事業



- 2022年11月に子会社化した、株式会社ホームメイドクッキングが行う事業
- 主な事業内容：
料理教室ホームメイドクッキングの運営
食材・食品・調理器具等の販売
- 特徴
創業以来50年の運営実績を持つ高いブランド力を持つ
料理の基礎を学ぶコースから、修了することで料理教室の開校が可能となるコースまで幅広いコースを有す

少額短期保険業



- 2023年1月に子会社化した、セーフティージャパン・リスクマネジメント株式会社が行う事業
- 主な事業内容
少額短期保険業（家財保険、借家人賠償責任保険）
各種損害保険代理店業及び生命保険の募集に関する業務
- 特徴
賃貸住宅の入居者及び不動産賃貸・管理会社の多様なニーズに対応可能
顧客のニーズに合わせた保険開発の機能を有す

■ 女性のライフステージ全体をサポート

お子様のお世話いたします
ベビーシッターサービス



簡単なお掃除から家事全般まで
ハウスサービス



結婚相談所事業
テノマリ



保育系人材の育成講座
テノスクール(tenoSCHOOL)



※保活事業
保活アシスト



保育・介護・看護人材を派遣
人材派遣サービス



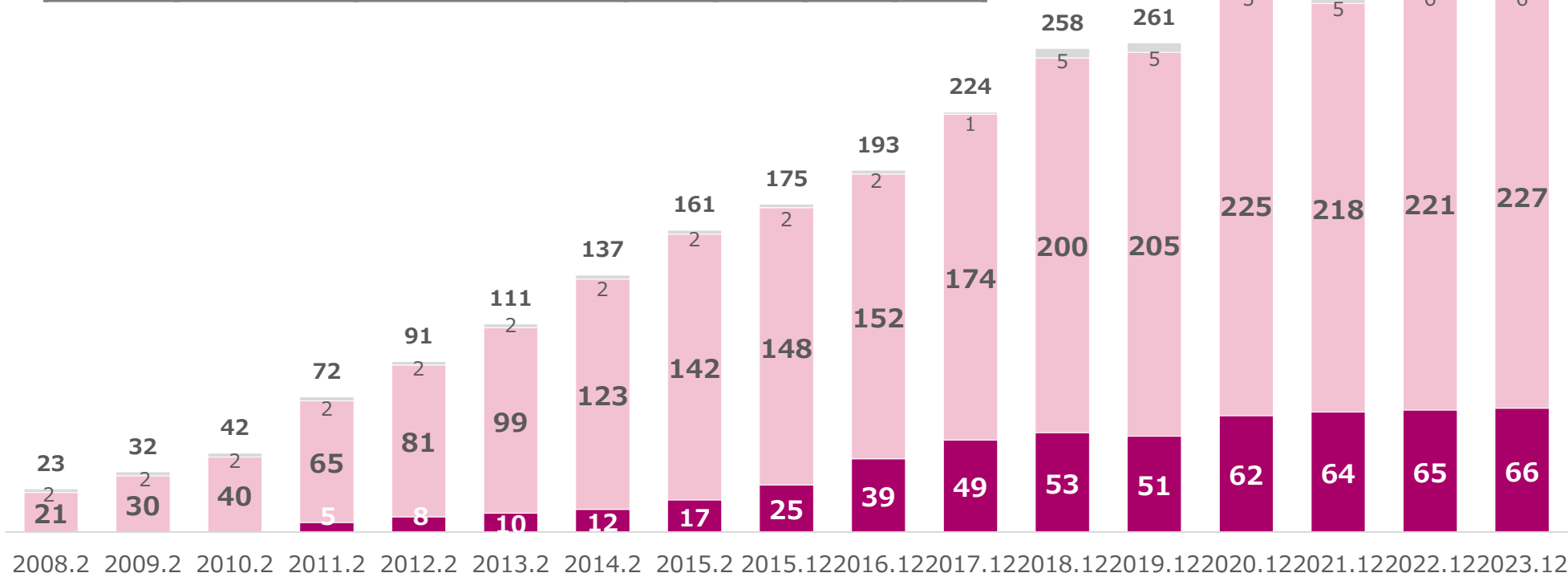
※保活とは、「子どもを保育園に入れるため保護者が行う活動」のことです。

運営施設数の推移（セグメント別）

■ 首都圏、九州を中心に保育施設、介護施設及び料理教室を運営

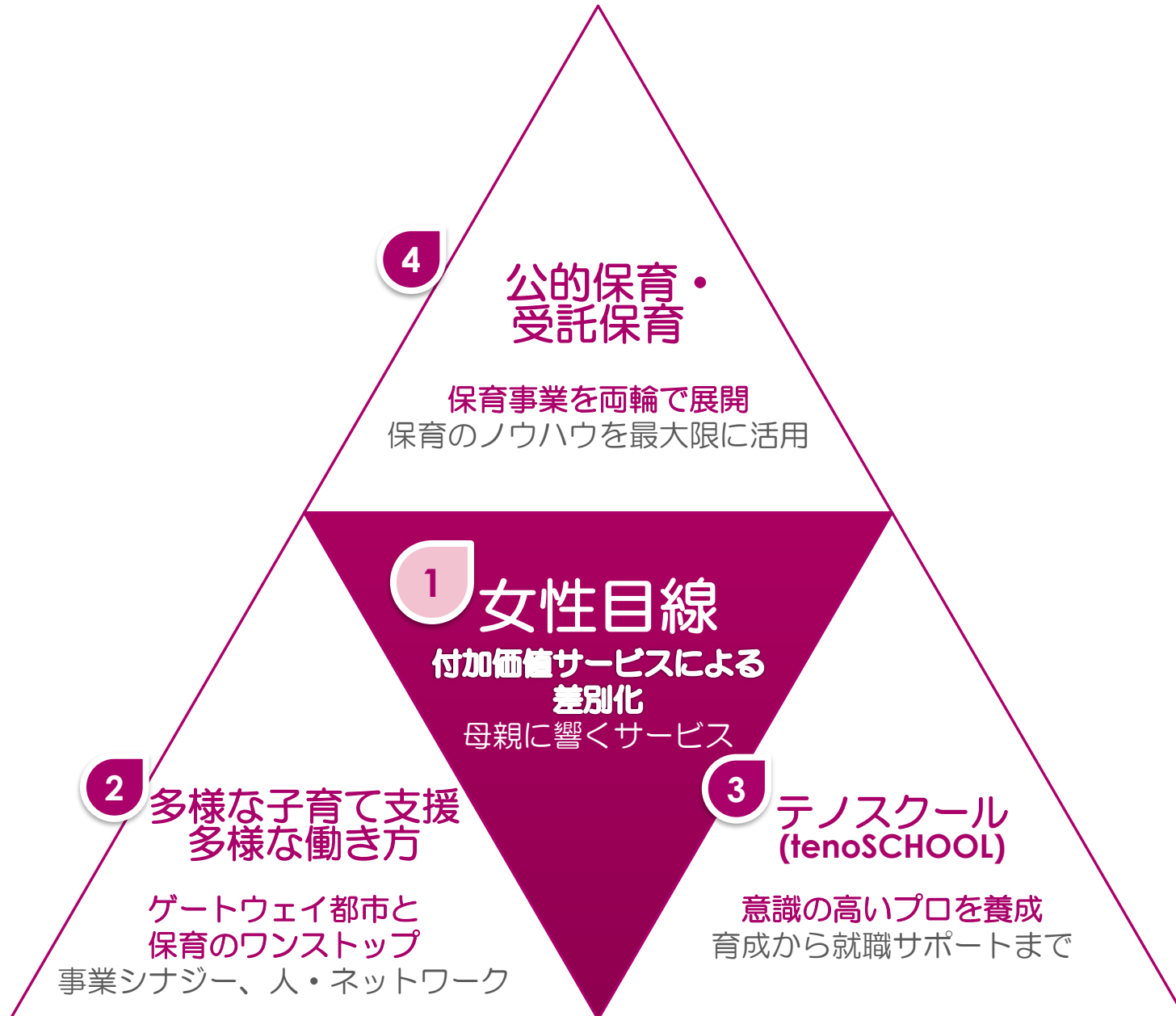
<2023年12月末 地域別施設別明細表>

	保育事業						介護事業	生活関連支援事業	合計
	認可	小規模認可	受託保育所	学童保育所	わいわい	その他			
首都圏	35	4	3					24	66
九州	3	10	113	64	33	5	3	2	233
関西東海	9	5	9	5		1	4	19	52
その他								11	11
合計	66		227			6	7	56	362



Section 2

特徴と強み



■ 子どもにとっての保育のあり方とは

「子ども」には「本物の保育」



うまれてきて
よかった！

保育課程

- 保育方針・目標に基づき、編成
- 年齢別保育目標
- 食育計画・保健計画

長期的指導計画(年間・月間)

- 年齢別年間指導計画
- 月指導計画

短期的指導計画(週・日案)

- 週案計画
- 日案計画

プライベートカリキュラム

- 個別の指導計画

具
体
化

■ おかあさんにとっての保育のあり方とは

24時間に寄り添う子育て支援



保護者の皆様が穏やかな気持ちで
子どもに接することができるように配慮

「職場の顔」から「家庭の顔」へ

◆ お便り帳



◆ スタッキングベッド



◆ サロンスペース



◆ 小さなおにぎり



産んで
良かった！！

「母親」の「便利」で差別化

特長と強み② 多様な子育て支援・多様な働き方

■ 保育士のネットワークから直接採用する人材確保戦略を確立

活躍する場

🛒 **好きな時間に好きな場所で**

👤 働き方

正社員 📱

パート 🕒

派遣 🛠️

🏠 職種・サービス

保育所 📁

幼稚園 📁

子供教室 📁

家庭総合サービス 📁

ベビーシッター 📁

📍 働く場所

福岡 📍

東京 📍

主要都市 📍



求職者



WEB



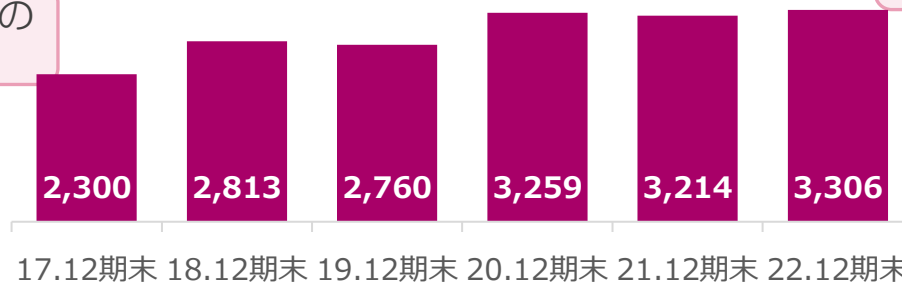
紹介

当社職員からの紹介含む



離職者

従業員総数の推移 (パート・臨時雇用含む)



地方から3年限定で首都圏に派遣

■ テノスクール (2005年開校) を起点とした人材育成

🎵 テノスクール

(自身に投資する) 意識の高い育児のプロを養成

保育士養成講座



自治体から講師派遣
要請がある質の高さ

ベビーシッター
養成講座



保育士講座と並行し
特別料金で受講

小児応急救護

保育士研修・教育

夢を仕事に、仕事を実生活に。
より自分らしく生きるために・・・

👥 就職サポート

資格取得後は、就職相談でフォロー



専任スタッフによる
就職相談



現場で役立つ
実践的技術を習得

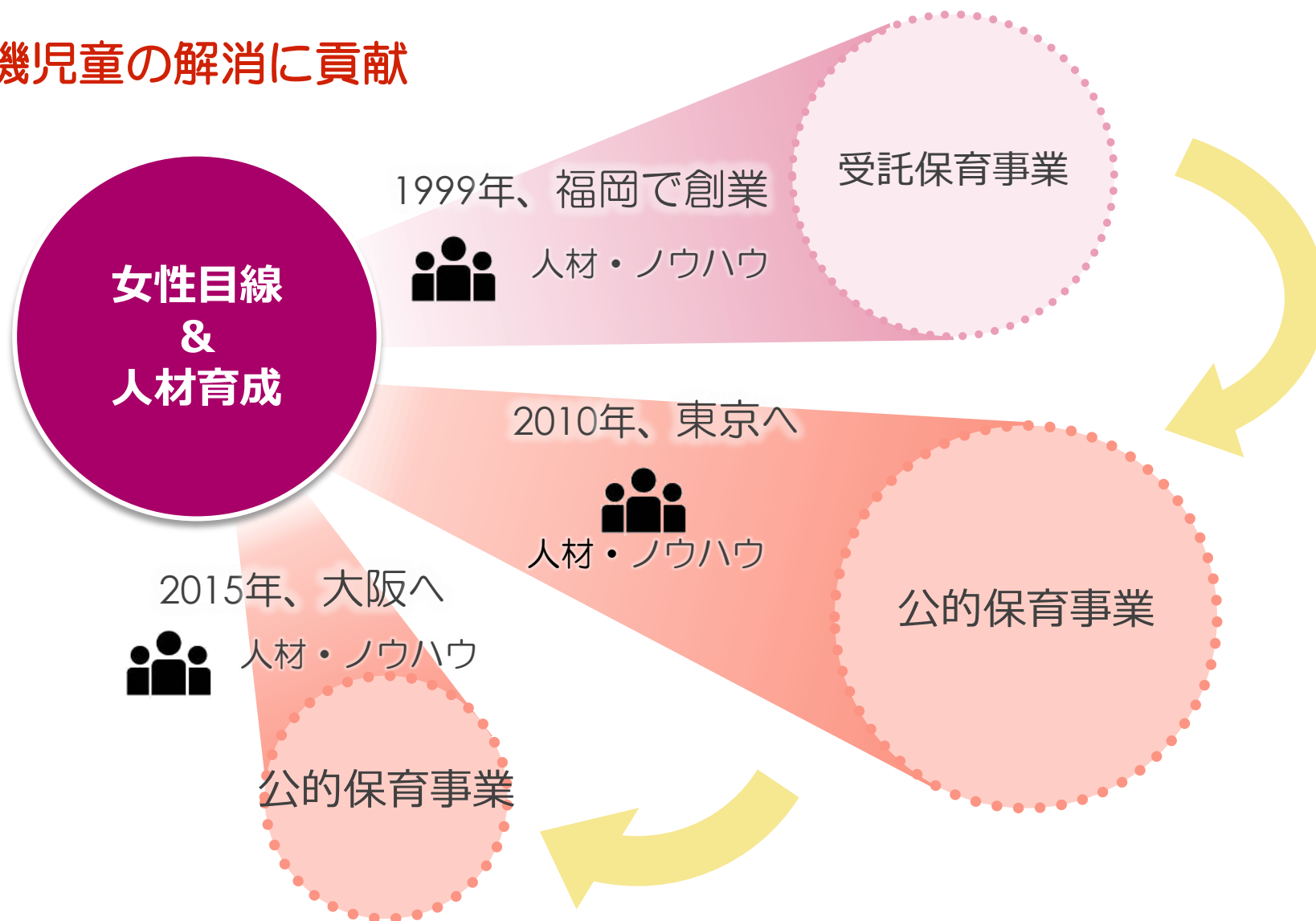
就職

転職

アルバイト

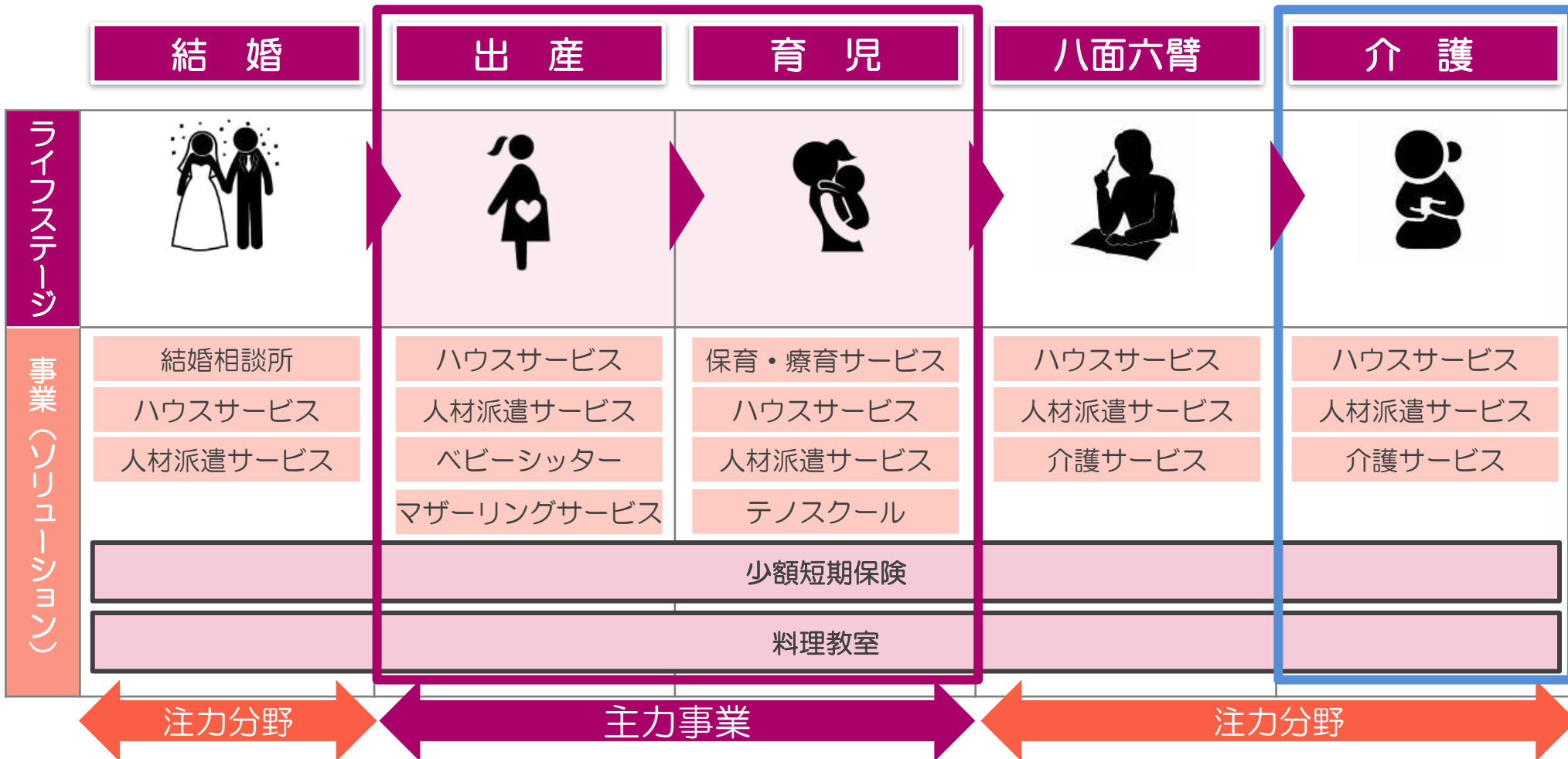
面接・採用後の登録先：(株)テノ。サポート

待機児童の解消に貢献



- 育児をしても、家事をしても、介護してもなお、働き続けられるために、
「**いったい何が必要なのか**」を基本に事業を展開

強化



Section 3

決算ハイライト・業績予想

決算概要

- 売上高 14,557百万円（前年同期比+20.0%）
- 営業利益 187百万円（前年同期比+21.6%）
- 純利益 100百万円（前年は27百万円の損失）※親会社株主に属する四半期純利益

新規開設

- 2023年12月期において、19施設新規に開設
公的保育事業 公的保育所 1施設（認可保育所 『ほっぺるランド』）
受託保育事業 受託保育所 18施設（事業所内保育所7 学童・わいわい11）

トピックス

- セーフティージャパン・リスクマネジメント株式会社の株式取得
- 認可保育所 1施設の開設
- 連結子会社間の合併
- バイリンガル幼稚園「KDI福岡アイランドシティ」の開園を発表
- 保育みらい研究所Compassの取り組み
- 株式会社ウイッシュの株式取得
- ホームメイドクッキング日本橋教室がオープン

業績予想

- 2024年12月期業績予想
売上高 15,880百万円／営業利益 155百万円／当期純利益 32百万円

（2023年1月26日）

新規事業

セーフティージャパン・リスクマネジメント株式会社の株式取得

（子会社化）

（持株比率：100%）

（目的） 女性のライフステージに応じた保険サービスの開発・提供



【事業内容】 賃貸住宅向けの少額短期保険の開発・販売

- ・ 自社内で商品開発を行える機能を有しており、顧客のニーズに合わせた独自の保険の開発が可能
- ・ 勃興期から少額短期保険事業を行ってきたブランド力500を超える販売代理店網を有する



ほっぺるランド

（2023年4月1日）

新規オープン

ほっぺるランド相生橋つくだ



■ 基本情報

名称：ほっぺるランド相生橋つくだ

開園日：2023年4月1日

所在地：東京都中央区三丁目2番

定員数：108名（1歳児18名、2歳児21名、3～5歳児各23名）

最寄り駅：東京メトロ有楽町線・都営大江戸線

月島駅 徒歩2分

■ 保育理念

子どもには、安全な環境の中で身体的・精神的発達が得られる養護と教育が一体となった保育を提供します。

家庭のワークライフバランスを実現できる育児支援を行い、地域の人々や関係各機関と連携し、未来を担う子どもの成長を共に喜び合います。

■ 保育目標

- 生きる力を育てる
- 思いやりのある豊かな心と個性を育む
- 友だちと協力する力を養う
- 豊かな想像力や創造力、好奇心を育む

2023年12月期の主なトピックス（2023年4月）

- 当社の100%子会社である株式会社テノ。コーポレーションを存続会社とし、同じく当社の100%子会社である株式会社テノ。サポートを消滅会社とする吸収合併を行いました。

目的

企業構造のスリム化により経営資源の有効活用と業務効率改善を行い、事業基盤の強化を図ること。 （2023年4月1日合併）

teno.
CORPORATION

全国展開の認可保育サービス
【ほPPERランド】他

小規模認可保育サービス
【ほPPERランド】他



teno.
SUPPORT

【院内・事業所内 保育所】



【学童保育所等】



ベビーシッター
サービス



介護サービス



保活事業



テノスクール(tenoSCHOOL)



人材派遣サービス



結婚相談所事業



積極投資による 増収・減益予想

(単位：百万円)	2023年 12月期 実績	2024年 12月期 予想	増減率 (%)	増減額	【成長に向けた事業投資】
売上高	14,557	15,880	+9.1	+1,322	保育事業 営業利益影響額 ▲150M 2024年4月開設予定の KDI福岡アイランドシティへの投資、立上 げ費用の発生
営業利益	187	155	▲17.2	▲32	
経常利益	194	138	▲28.8	▲56	介護事業 営業利益影響額 ▲50M 2024年以降に開設を計画している 介護施設へ向けた投資、立上げ費用の発生
当期純利益※	100	32	▲67.7	▲67	営業利益影響額 ▲50M 2024年2月に取得した株式会社ウイッ シュの株式取得関連費用（及びのれん償却 費の発生）

※親会社株主に帰属する当期純利益

(2024年4月1日開園予定)



新規オープン

KDI福岡アイランドシティ



入園説明会受付中



■ 基本情報

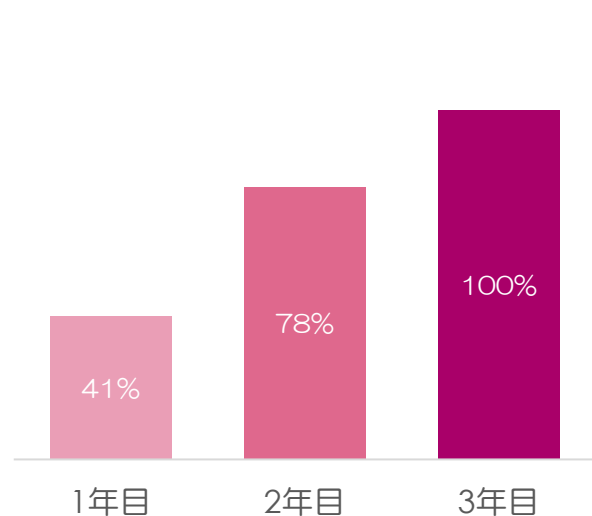
名称：Kids Duo International福岡アイランドシティ
所在地：福岡県福岡市東区香椎照葉6丁目 7-32
定員数：342名（年少々 72名、年少・年中・年長 各90名）
特徴：「自分力」を育てるを教育理念に、英語教育だけではなく、
知育、運動、そしてライフスキルを取得します。また、その
知識を活用することで、将来を築く土台の習得を目指します。



定員	342名 12クラス（2歳児：72名、3～5歳児：各90名）
保育所運営スタッフ （定員100%入園時）	園長1名、保育士/バイリンガル 22名、ネイティブ 13名、運動 3名、ラーニング・音楽・受験 各1名、保育補助2名、事務3名
設備投資	土地・建物（賃貸借契約）、内装費用、FC契約関連費用、システム関連投資費用
初期費用	採用関連費用、従業員の研修費用（旅費交通費含む）、備品・消耗品等

園児数充足率（計画）

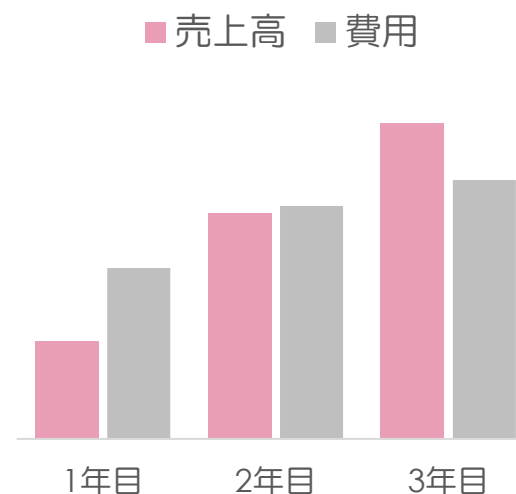
売上は園児の充足率に比例



3年目の4月以降充足率が100%となり、安定的に売上計上（充足率が約80%で黒字化）

売上・費用計画

園児が充足する3年目より売上高が費用を上回り黒字化



売上（園児数）に対して、費用が先行するため初年度は費用が先行

2024年8月 住宅型有料老人ホーム「ほっぺるの家」さいたま見沼 新規オープン

住宅型有料老人ホーム

ほっぺるの家
さいたま見沼

運営主体

株式会社フォルテ

住所

埼玉県さいたま市
見沼区堀崎町

施設規模

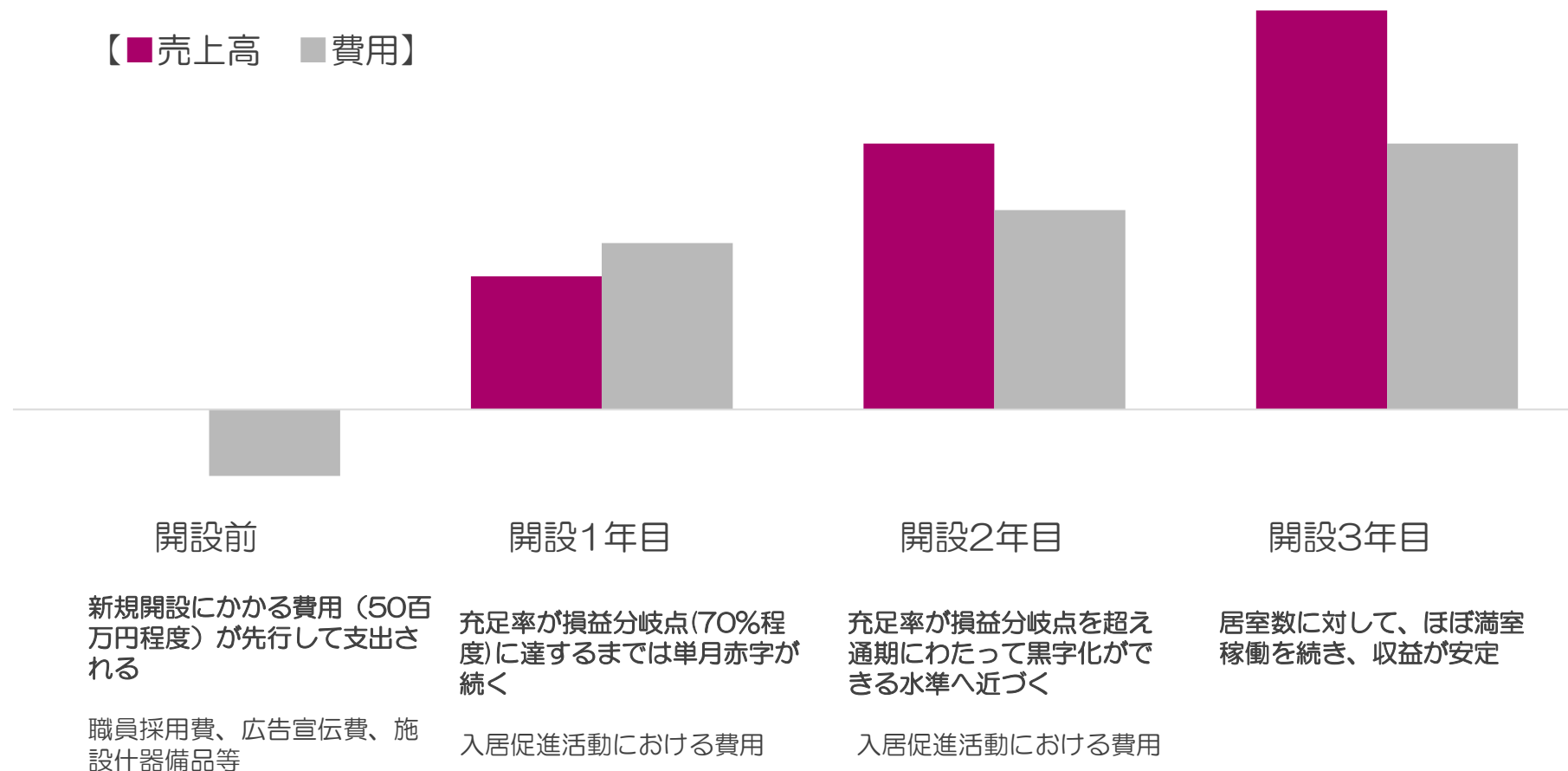
居室数 54室



※施設の外観は、イメージ図

新設ホームの収益化推移（年度イメージ図）

開設2年目に黒字化、3年目はほぼ満室稼働になり収益が安定（期待粗利率は20%以上）



株式会社ウイッシュの株式取得

(2024年2月1日子会社化完了)

(持株比率：100%)

(目的) 保育事業における療育機能を追加し、保育サービスの強化・拡充



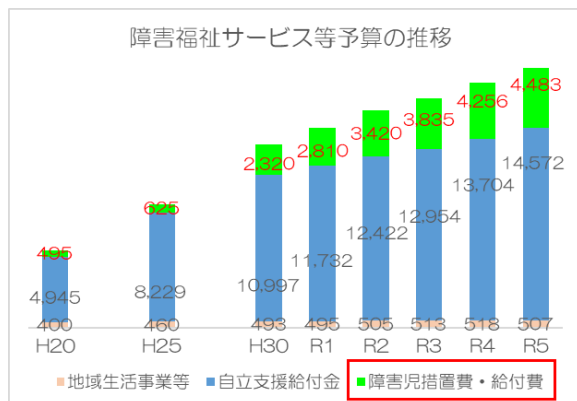
株式会社ウイッシュ子会社化及びウイッシュの100%持株会社である、株式会社子育てサポートを孫会社化いたしました。

【事業内容】

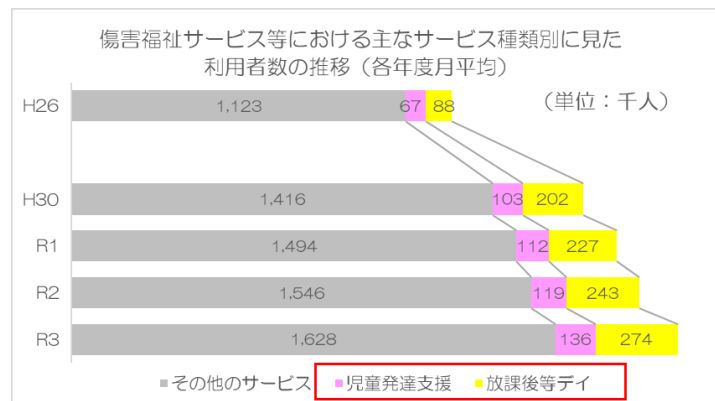
- ウイッシュ：児童発達支援、放課後等デイサービス等の事業所の運営
- 子育てサポート：児童発達支援、放課後等デイサービス等のフランチャイズ事業
 - ・東海地方で6施設の事業所を運営
 - ・フランチャイズ事業の加盟数は27社（45施設）



国の障害福祉サービスにおける障害児向けの予算はR5年まで増加基調



児童発達支援、放課後等デイサービスの利用者はR3年度まで増加基調



※障害福祉サービス等報酬改定検討チーム第28回 (R5.5.22) 資料1 (厚労省) を基に当社作成

児童発達支援・放課後等デイサービスの概要

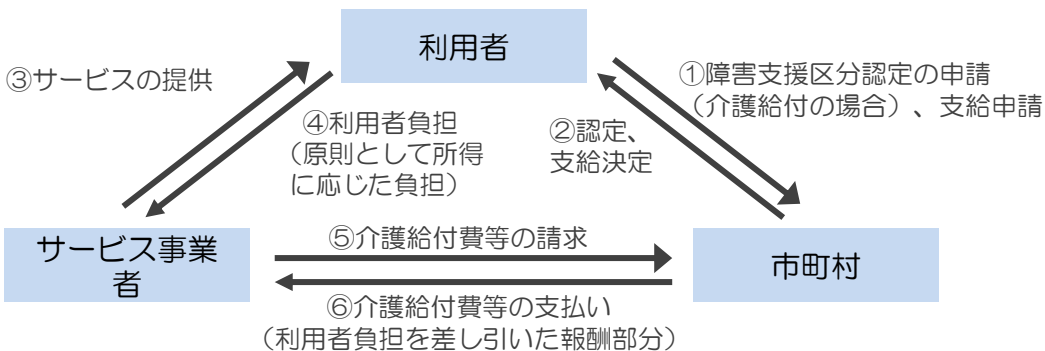
児童発達支援

児童発達支援とは、障害のある子どもに対し、身体的・精神的機能の適正な発達を促し、日常生活及び社会生活を円滑に営めるようにするために行う。

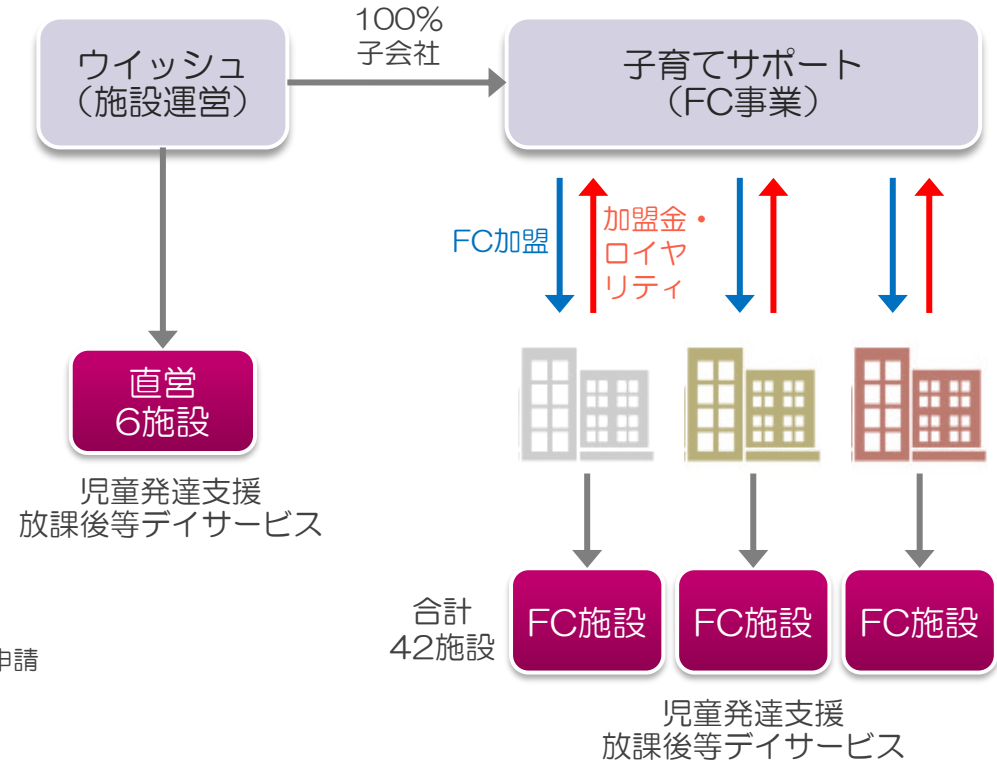
放課後等デイサービス

放課後等デイサービスとは、学校に就学している障害児に、授業の終了後又は休業日に、生活能力の向上のために必要な訓練、社会との交流の促進その他の便宜を供与することとされている。

障害福祉サービス等報酬支払の流れ（概要）

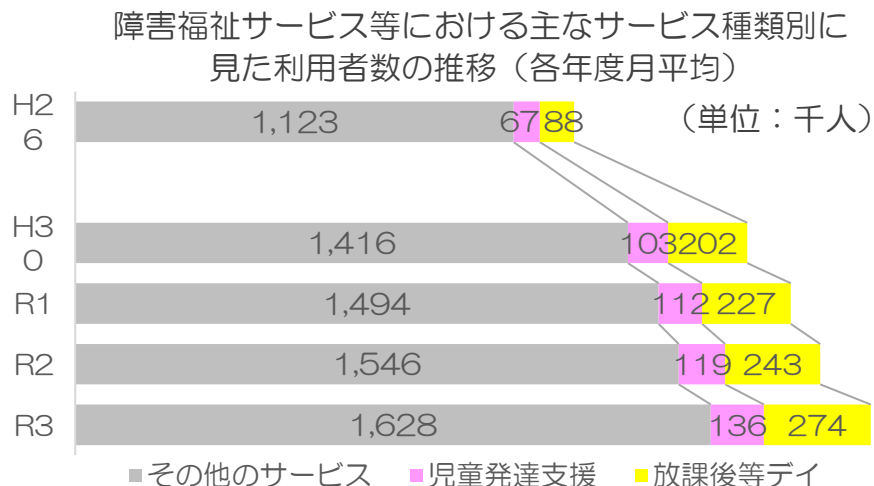


ウィッシュの事業モデル

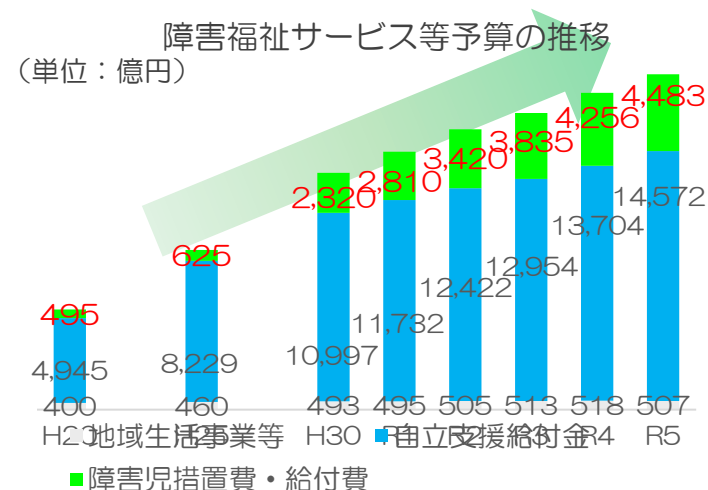


障がい児向けサービスは近年まで利用者数と予算はともに増加が続いている

児童発達支援、放課後等デイサービスの利用者数は、R3年度まで増加基調



国の障害福祉サービスにおける障害児向けの予算は、R5年度まで増加基調



令和6年度障がい福祉サービス等報酬改定に向けて
 ・児童発達支援・放課後等デイサービス事業の2類型化
 厚生労働省第6回障害児通所支援に関する検討会において児童発達支援・放課後等デイサービス事業を2類型に分類する方向が示唆された。

総合支援型

運営指針にある4つの活動を全て行う（①自立支援と日常生活の充実のための活動、②創作活動、③地域交流の機会の提供、④余暇の提供）
 運営指針にある5領域をカバー（5領域（「健康・生活」「運動・感覚」「認知・行動」「言語・コミュニケーション」「人間関係・社会」）全体をカバーした上で特に重点を置くべき内容を決める

特定プログラム特化型

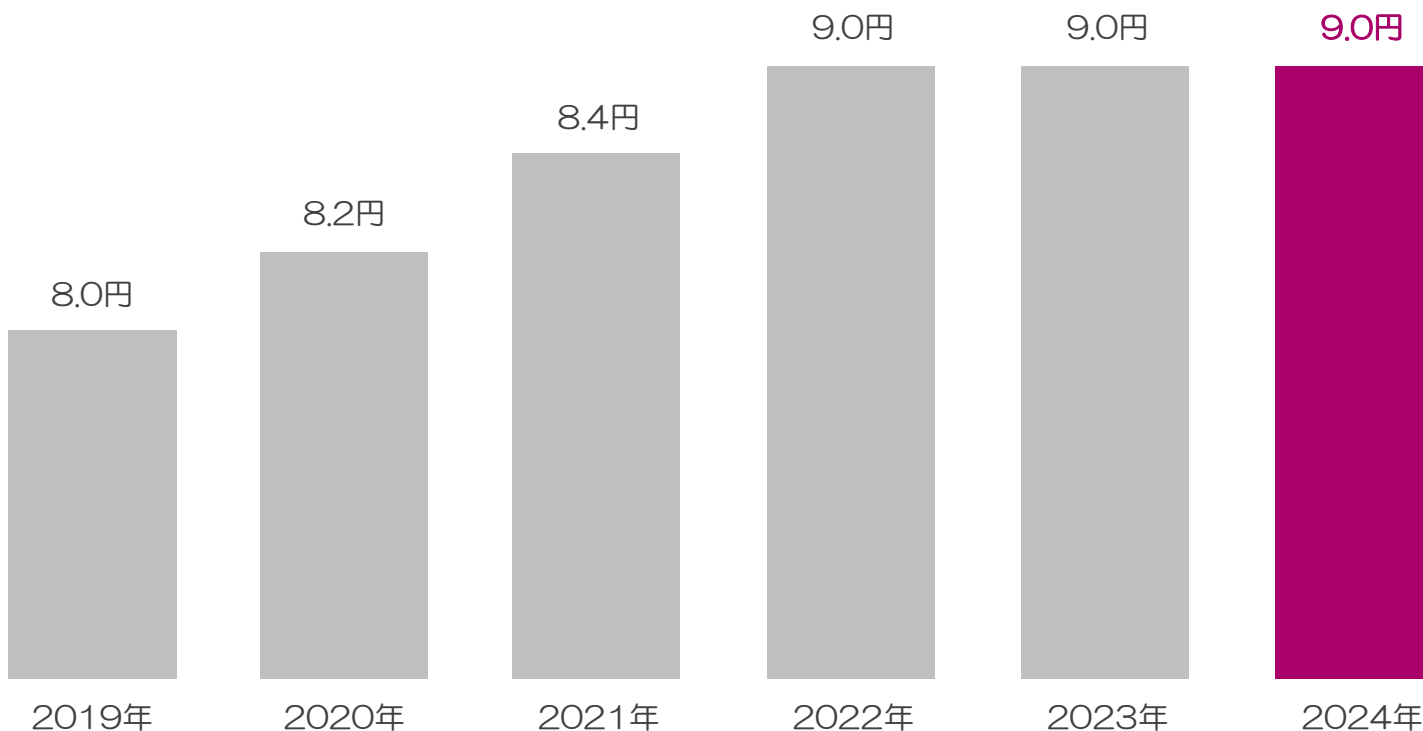
理学療法、作業療法、言語療法による専門性の高い有効な発達支援

利益配分に関する基本方針

当社は、将来の事業計画と財務体質強化のため必要な内部留保を確保しつつ、安定的な配当を継続して実施していくことを基本方針としております。

2024年12月期の配当金について

2024年12月期の配当予想につきましては、**1株当たり9.0円**で実施予定。



Section 4

成長戦略

わたし、選んで、生きていく。

多様性という言葉が注目を集め、
女性やマイノリティの自由を尊重しようという空気が
いま世の中を包んでいるように思います。

それでも、それでも。

働きながら子育てをするときに。

働きながら介護をするときに。

その選択肢は、自由と言えるほどには、多くはない。

大切な人の存在が働くことの壁になるのは、かなしい。

働きながら、幸せに生きていく、

そのためにこれからの時代に必要なことは、

たくさんの選択肢があることだと思う。

たとえば、職場に保育園があれば、

時短勤務とは、ちがう働き方ができるかもしれない。

教育やしつけにまで関わる海外のナニーのようなサービスが増えれば、

仕事に早く復帰したい女性を助けることができるかもしれない。

ライフステージの中で起こりうるさまざまな出来事に対して、
たくさんの解決の選択肢が当たり前にあること。

そうってはじめて働く女性に本当の自由が訪れる。

誰もが自分らしい働き方や生き方を選択できるようになっていく。

前を向く人の背中を押す。折れそうな心を支える。

さまざまな境遇の人に手を差し伸べること。

それがこれからのテノ。ホールディングスが提供するぬくもりです。

人は、やさしくされたときの手のぬくもりを、

一生おぼえていると思う。

誰もがあたたかい気持ちで生きていける世の中へ。

それがテノ。の願いです。

teno.
HOLDINGS

Purpose

存在意義

(キーメッセージ)

わたし、選んで、生きていく。

「手の」ぬくもりで、安心できる社会を創造する。

Purpose

経営理念

tenoVISION2030

私たちは、女性のライフステージを応援します。
私たちは、相手の立場に立って考えます。
私たちは、コンプライアンスを推進します。
私たちは、事業を通して社会貢献致します。

時代に求められるサービスを提供する
プロフェッショナル集団となり、
働き手にとって最も自己実現が可能な
家庭総合サービスグループを目指す。

社会課題への取り組み

4 質の高い教育を
みんなに



質の高い教育をみんなに

技術的・職業的スキルなど、雇用、働きがいのある人間らしい仕事及び起業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を大幅に増加させる。

5 ジェンダー平等を
実現しよう



ジェンダー平等を実現しよう

公共のサービス、インフラ及び社会保障政策の提供、ならびに各国の状況に応じた世帯・家族内における責任分担を通じて、無報酬の育児・介護や家事労働を認識・評価する。

8 働きがいも
経済成長も



働きがいも経済成長も

若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一価値の労働についての同一賃金を達成する。

5 ジェンダー平等を
実現しよう

男女平等を実現し、
すべての女性と女の子の能力を伸ばし可能性を広げよう

(経営理念)

私たちは、女性のライフステージを応援します。

私たちは、相手の立場に立って考えます。

私たちは、コンプライアンスを推進します。

私たちは、事業を通して社会貢献致します。

(ビジョン) 女性が活躍する社会の創造

(戦略) 女性が活躍する事業展開

テノ、グループSDGs行動計画

当社グループはSDGsの課題解決を重要な経営課題と捉え、ジェンダーに関係なく、個人のライフステージに合わせて働き続けられる社会の実現を目指し、国際社会が追求する社会課題の解決に貢献することで企業価値の向上と持続的な社会の実現に取り組みます。

5 ジェンダー平等を
実現しよう



テノ、グループは「ジェンダー平等」 にコミットします

ゴール5「ジェンダー平等を実現しよう」のうち

5.4 公共のサービス、インフラ及び社会保障政策の提供、ならびに各国の状況に応じた世帯
・家族内における責任分担を通じて、無報酬の育児・介護や家事労働を認識・評価する。

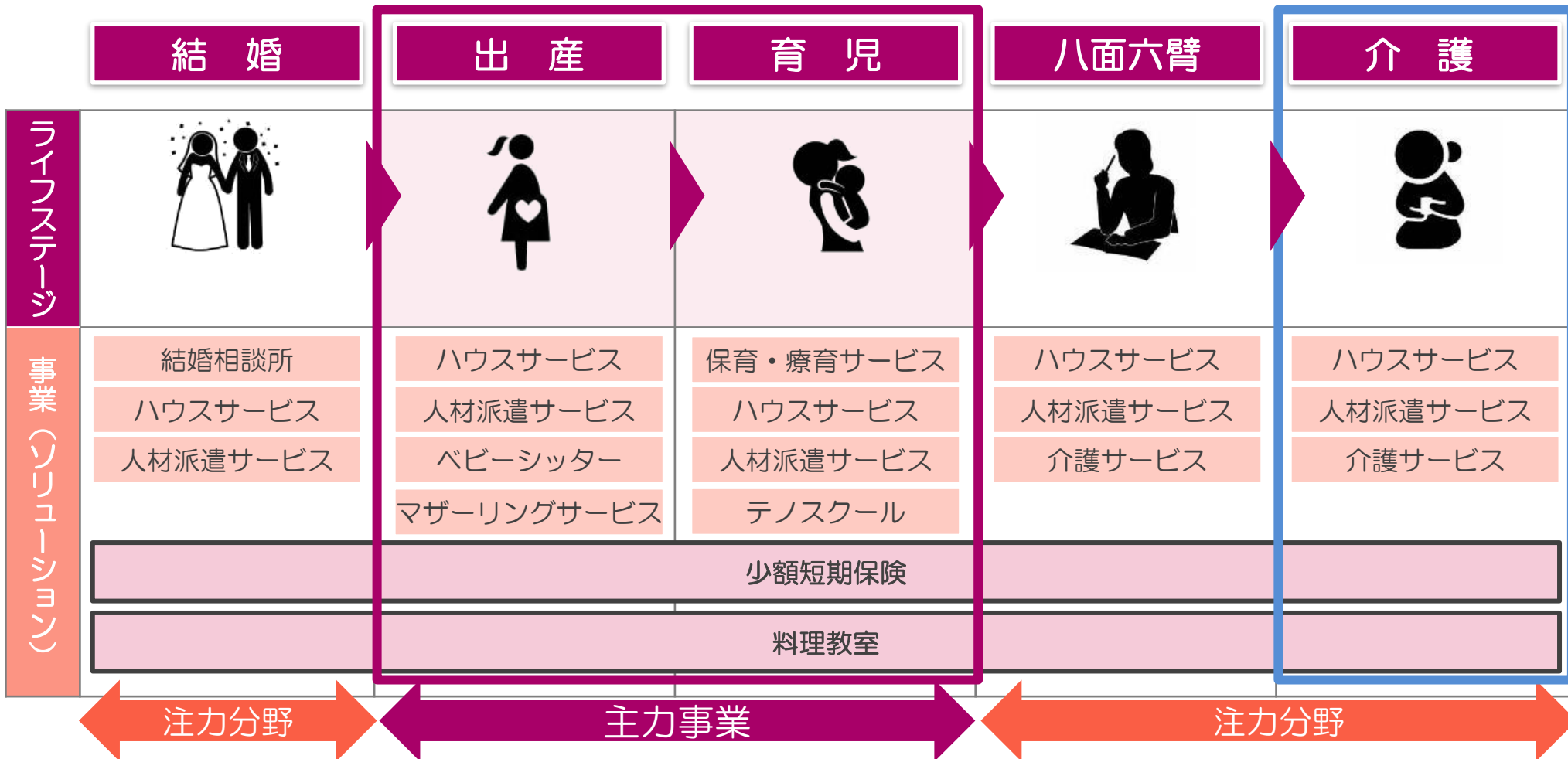
テノ、グループの貢献	設定する指標 (KPI)	現状	数値目標
・従業員の男女隔てなく世帯・家族内における責任を担える環境を作ること で、家事労働を支援します。	・男女別育児休暇取得率	2023年 男性50.0% 女性96.3%	2025年 男性60.0% 女性 100.0%

5.5 政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参
画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。

テノ、グループの貢献	設定する指標 (KPI)	現状	数値目標
・女性のリーダーシップの発揮の機会 が担保され、女性目線でのサービス創 出が強みになる社風を確立します。	・管理職に占める女性の割合 ※ () 内は現場含む数値	2023年 38.7% (84.9%)	2030年 50.0% (87.5%)

女性が活躍する事業展開とは
育児・家事・介護をしても働き続けられる事業

強化



「 teno VISION 2030 」

時代に求められるサービスを提供するプロフェッショナル集団となり、働き手にとって最も自己実現が可能な家庭総合サービスグループを目指す。

働き手視点

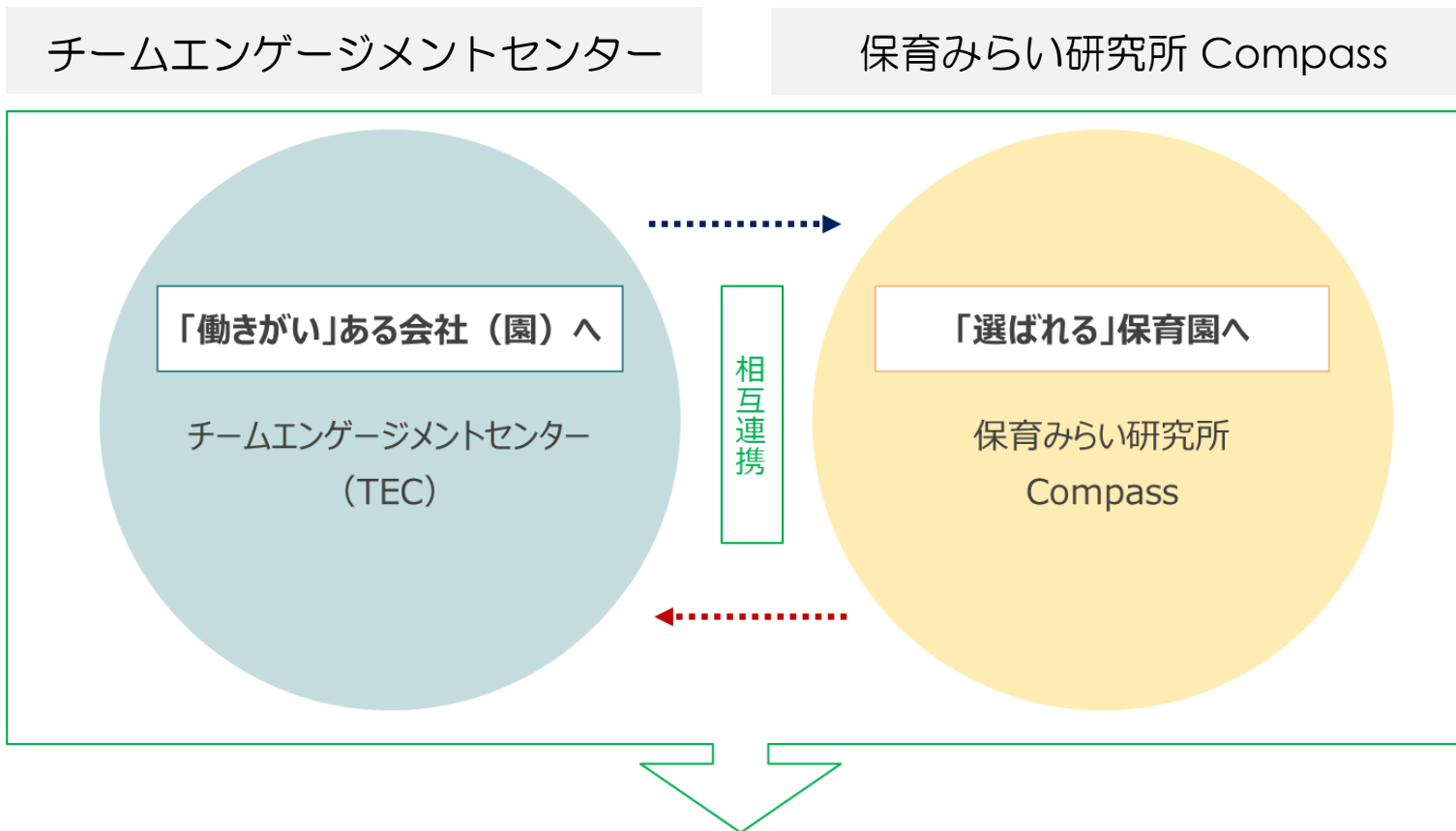
- >適切な運営で、心に余裕をもって勤務可能
- >グループ全体の収益が高いため、処遇は他社よりも高く設定されている
- >客観的な評価体系、しっかりした人事制度が構築されており、やりがいを感じる
- >人材育成体系が整っており、自己研鑽できる
- >グループ内の職種・働き方が多様で、自身の現状に合った働き方が選択できる

ビジョンの
実現により、
選ばれる
企業集団へ

顧客・クライアント視点

- >便利で安心、行き届いた質の高いサービス
- >時代のニーズに合った付加価値の提供
- >テノ・グループのビジョンに共感でき、圧倒的な親近感があり、信頼できる組織
- >極めて透明な情報開示と財務の健全性
- >対価に対するサービスレベルが適切である
- >個々の組織やチームの運営がうまくまわっていることが、外部からもみてとれる

「teno VISION 2030」を実現するための取り組みを開始



2つの取組みがバラバラに展開するのではなく、相互に連携しながらよりよい園（会社）づくりを推進していきます。

※1：TECとは、職員一人ひとりにとって「いきいき働ける会社」「働き続けたい会社」であるために、「働きがい」に着目し本部・保育園が一体となって企画・推進するプロジェクト組織です。

※2：「保育みらい研究所 Compass」とは、「保育園での豊かな実践の共有と学び合い」、「保育・教育・子ども子育ての専門家との共創」のためのプラットフォームです。



チームエンゲージメントセンター（TEC） の取り組み

チームエンゲージメントセンター（TEC）の活動内容として、以下の企画を実施いたしました。
引き続き、プロジェクト組織として、職員の働きがいに着目し、さまざまな企画を立案・推進していきます。
※TECとは、職員一人ひとりにとって「いきいき働ける会社」「働き続けたい会社」であるために、「働きがい」に着目し本部・保育園が一体となって企画・推進するプロジェクト組織です。

多様なイベントの実施

■ TECでは、職員同士の交友を深めるイベントを企画しております。

2023年度では、以下のイベントを実施し、職員同士の交流を促進いたしました。

- BBQ大会
- フットサル
- 調理実習会
- 写真コンテスト
- 戸外コミュニケーション



広報活動の強化

■ TECでは、保育園の特色や活動内容を社内外に共有するための広報活動を強化しております。

注力分野としてInstagramを活用した園のPR活動を強化し、職員及び保護者とのコミュニケーションを促進を図っております。

また、2023年度からの取り組みとして各園の活動や職員の取り組みを紹介する社内報を発行しており、職員とのコミュニケーションの活性化を進めております。



HOPPE.LAND

保育士養成校へのアプローチ

■ 保育士養成校への訪問や大原学園全国系列養成校卒業生向け講話協力などを通じて、保育士養成校との連携を強化し、保育士養成校生への講義や優秀な人材の確保に努めております。

また、自社就職相談会を実施しており、未来の保育士へ向けてテノの強みや特長をアピールしていきたいと思っております。
↓大原学園全国系列養成校卒業生向け講話への協力の様子





保育みらい研究所Compassの取り組み

テノ、コーポレーションが運営する「ほっぺるランド」にて保育みらい研究所Compassの〈共創〉では、「選ばれる」保育園づくりを推進しており、当プログラムを通じて、「保育園での豊かな実践の共有と学びあい」を高めていきます。
※「保育みらい研究所 Compass」とは、「保育園での豊かな実践の共有と学び合い」、「保育・教育・子ども子育ての専門家との共創」のためのプラットフォームです。

海外交流プログラムの開始

- ほっぺるランドと各国をリモート中継し、国際交流を行い各国の文化に触れてもらう企画
- 実施期間 2023年5月～
- 実施施設 ほっぺるランド17園で実施中
- 交流国 オーストラリア、シンガポール、ケニアなど
- プログラムの概要 ほっぺるランドと各国の保育園をリモート中継し、子供たちが国際交流を行います。

保育園見学ツアーの実施

- ほっぺるランドで働く保育士が、他の園の保育を見学し、各園の強みを理解してもらうための企画
- 実施期間 2023年7月～12月
- 見学参加者 計130名
- 実施施設 ほっぺるランド6園にて見学会を実施。
- プログラムの概要 特徴あるの保育コンテンツを、他園の保育士が見学し、良い取り組みを自園の保育に活かします。

フィールドワークの実施

- 大学内の保育施設や区が運営する子育て支援センターを見学することによって、保育環境や取り組みについて学習する企画
- 実施期間 2023年9月～10月
- 見学回数・参加者数 4回・計26名
- ご協力施設 共立女子大学 子育てひろば「はるにれ」
お茶の水女子大学附属子ども園
渋谷区子育て支援センター「COしびや」
- プログラムの目的 社外の保育環境を体験し、職員の視野を拡大し自園の保育に活かします。



中期経営計画の基本方針

1. 保育事業（公的保育・受託保育）における事業拡大
（M&Aによる事業拡大も含む）
2. 「サービス品質」を追求し、選ばれる施設づくりを行う
3. 人事制度と人材育成制度の一体改革に着手する
4. 新規事業（保育以外の主力事業へ）を立ち上げる
（将来への投資として、多くの種まきを行う）
5. 介護事業における事業拡大に注力し、保育事業に続く柱の事業へ
成長させる

経済環境

- ・世界中でインフレが加速
 - 地政学的リスク、国際情勢の緊迫による影響
 - ✓ 国内では、企業物価指数、消費者物価指数の上昇
 - ✓ 原油価格、原材料価格の高騰
- ・継続化する新型コロナウイルス感染症による影響
 - 第5類に移行も、今後の感染拡大と経済環境の先行き不透明
 - 規制緩和（営業時間、海外への出入国）

業界動向

- ・出生率の低下
 - 2022年の出生数が過去最低を記録（77万人）
 - 2023年の出生数は更に下回った（75万人）
- ・2023年度の待機児童数過去最少
 - 出生率の低下、新型コロナウイルスの影響による預け控えが原因
- ・2023年4月に「こども家庭庁」設立
 - 少子化対策として、子どもを産み育てることのできる環境整備
子育て政策を強化し、社会全体でこども・子育てを支援
 - 保育士の処遇改善や、保育所の配置基準見直し、こども誰でも通園制度（保護者の就労等に関係なく入園可能）を発表

2023年度の施策方針演説にて「次元の異なる少子化対策」を発表

- こども家庭庁を発足し、以下の支援策を発表

R6年度～

こども誰でも通園制度

- ✓ 就労要件を問わず、時簡単位等で柔軟に利用可能
- ✓ 現行の幼児教育・保育給付に加え、新たな通園給付を創設



- 今まで保育所を利用しなかった家庭にも保育所利用の機会が拡大する可能性
- 政府主導での保育制度の整備が進むものと考えられる

R8年度～

出産への支援の更なる強化

- ✓ 出産費用の保険適用の導入検討

R8年度～

出産・子育て応援交付金（10万円）

- ✓ 妊娠・出産期から2歳までの支援を強化
- ✓ 妊娠期から伴走型の相談

R7年度～

育児給付率の引き上げ

- ✓ 両親ともに育児休業取得を促進するため、給付率を見直し

※現行67%⇒80%程度へ（手取りで100%）

R6年度中

児童手当

- ✓ 所得制限を撤廃、全員に給付
- ✓ 支援期間：高校生年代まで延長
- ✓ 支給金額

	0～3歳未 満	3歳～高校 生年代
第1子 ・第2子	月額 15,000円	月額 10,000円
第3子以降	月額30,000円	

東京都と福岡市は少子化対策としての取り組みを実施

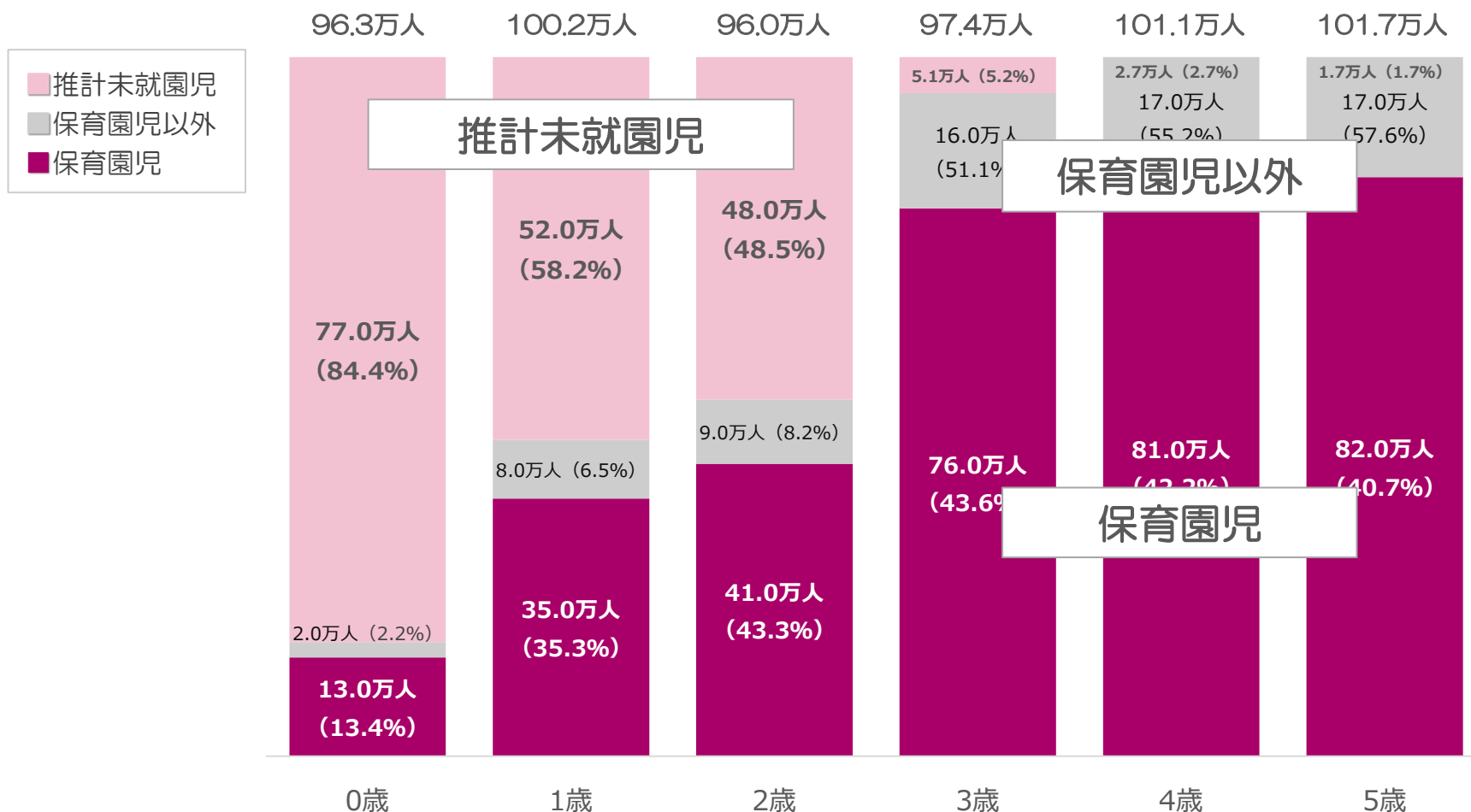
	東京都	福岡市
追加された子育て支援策	<p>子育て費用支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 所得制限なく0～18歳の子供に月5千円を給付 ✓ 妊娠届出時6万円（1万円から増額） ✓ 1歳又は2歳前後6万円（1万円から増額） ✓ 0～2歳 第2子保育料無償化 ✓ 私立中学校当授業料負担軽減 ✓ 学童クラブの整備推進 ✓ 認証学童クラブ制度創設に向けた取組 <p>その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 結婚支援 ✓ 不妊治療・妊娠支援 ✓ 教育・保育の充実 	<p>子育て支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 第2子以降の保育無償化 ✓ 産前・産後ヘルパー派遣（妊娠期から利用拡大、第2子以降の利用拡大） ✓ 子育て世帯の住替え助成 ✓ おむつの安心定期便 ✓ 子ども医療費の助成（令和6年1月より対象を高校生までに拡大） ✓ 障がい福祉サービス利用料の負担上限設定（未就学児は無償化、学齢期は3,000円/月：令和6年1月より）

※東京都の少子化対策2024（東京都）より

※福岡市HP「令和5年度 子育て応援メニュー」（福岡市）より

事業環境④ 幼児教育・保育の無償化に関して

- 保育所と保育所以外（幼稚園、認定こども園など）の年齢別利用者数及び割合を記載。
- 幼児教育・保育の無償化による影響は、無償化実施以降、まだ顕在化していないものの推計未就園児数の数を鑑みれば、需要（利用者）拡大が今後も期待できるものと推察。

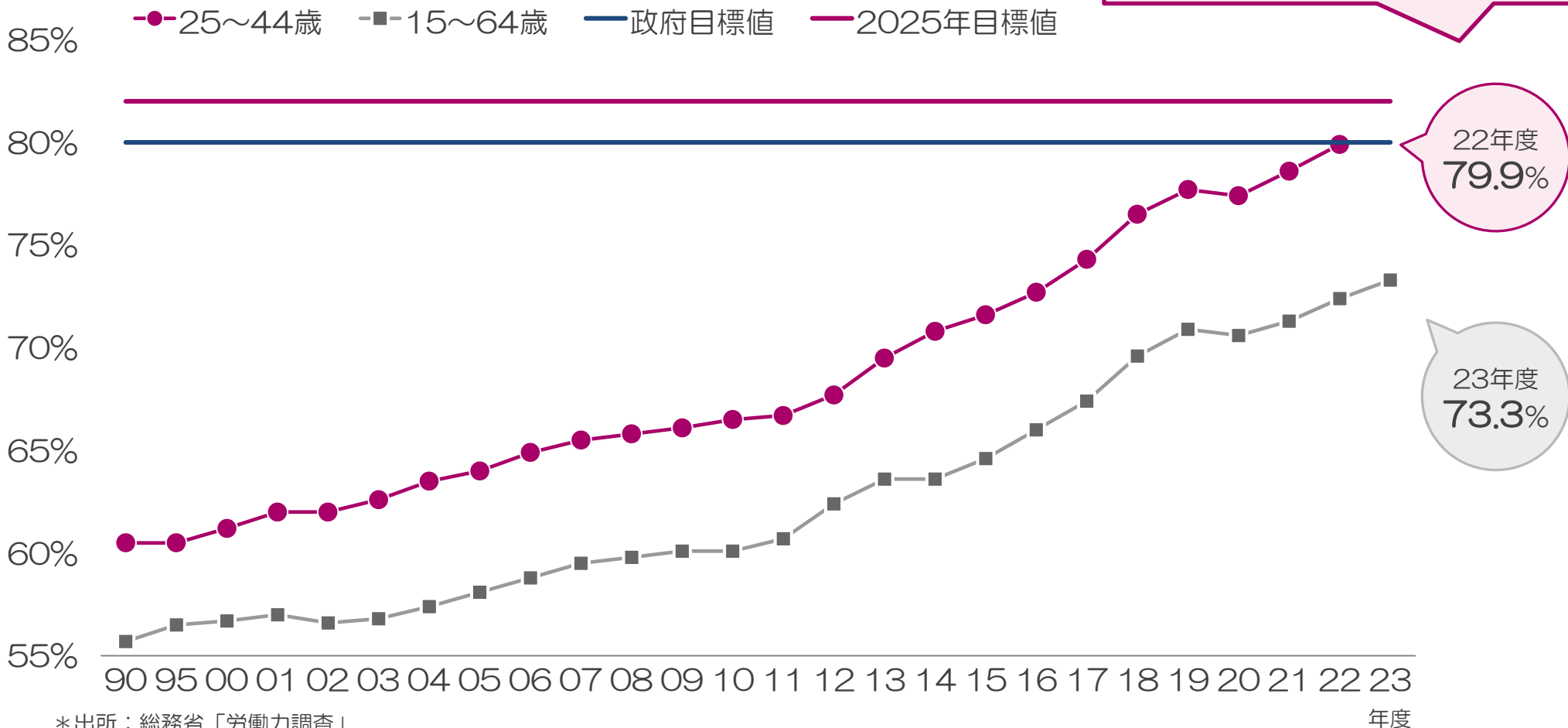


事業環境⑤ 人手不足と女性の社会進出

- これまでの政府の目標値は80%
- 政府の新たな目標（2025年まで）は82%

女性の年齢階級別就業率の推移

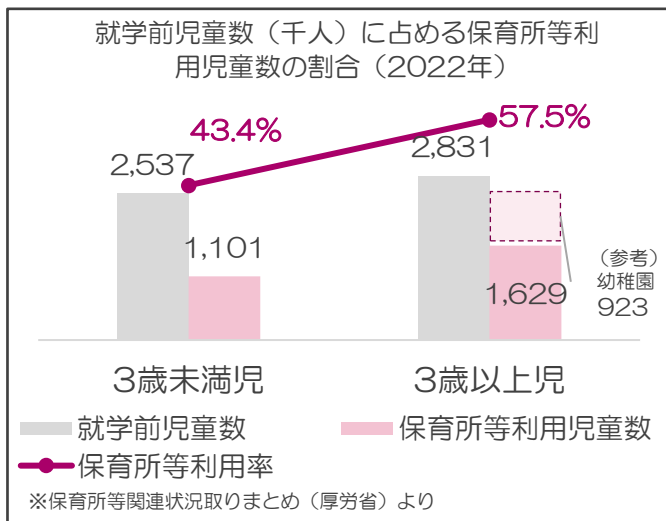
急速な女性の社会進出に、
保育所の整備が追い付かない



* 出所：総務省「労働力調査」
* 2010年までは旧基準

保育事業

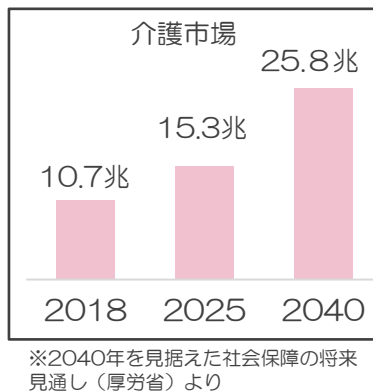
少子化が進む中で、就学前児童数に占める保育所等の利用率は60%未満。一方で、政府は「こども誰でも通園制度」により、保育所を利用できる家庭を拡大させる見通し。



- 保育所の利用者数は拡大すると考え、都市部を中心にM&A等により保育所を増やす。
- 学童利用者も拡大すると見込み、営業活動を強化。

介護事業

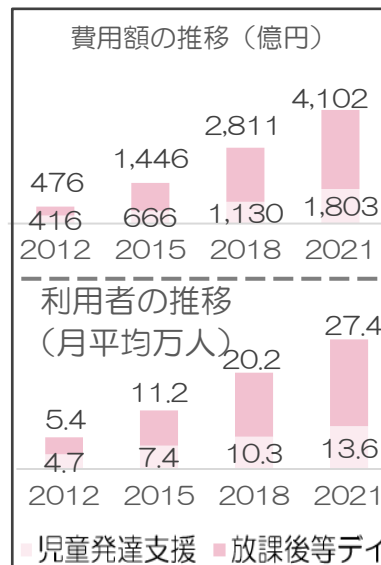
日本では高齢化が進む中、介護市場は成長するとみられており、2040年は2018年の約2.5倍となる見通し。



※児童発達支援・放課後等デイサービスの現状について（厚労省）より

- 介護は成長市場のため、介護施設数を増やし、また、サービスを拡充させる。
- 療育分野は、保育事業とのシナジーを活かしながら施設数及びFC加盟数の拡大を図る

療育分野は、児童発達支援、放課後等デイサービスは総費用額、利用児童数は増加傾向が続いている。



生活関連支援事業

- 政府は少子化対策として、出産、子育てを支援。働きながら子育てをする女性が増加し、家庭への負担が増加する。
- 介護が必要な高齢者が増え、家庭への負担が増加する。

共働きをしながら、保育や介護を担うために、家庭生活の支援の重要性、必要性が高まることが想定される。

保育事業や介護事業の拡大とあわせて、生活を支援できるサービスを拡充、拡大させる。

長期ビジョン「teno VISION 2030」による事業拡大イメージ

-事業拡大戦略-

戦略1：保育関連事業の拡大

戦略2：新規事業の創出

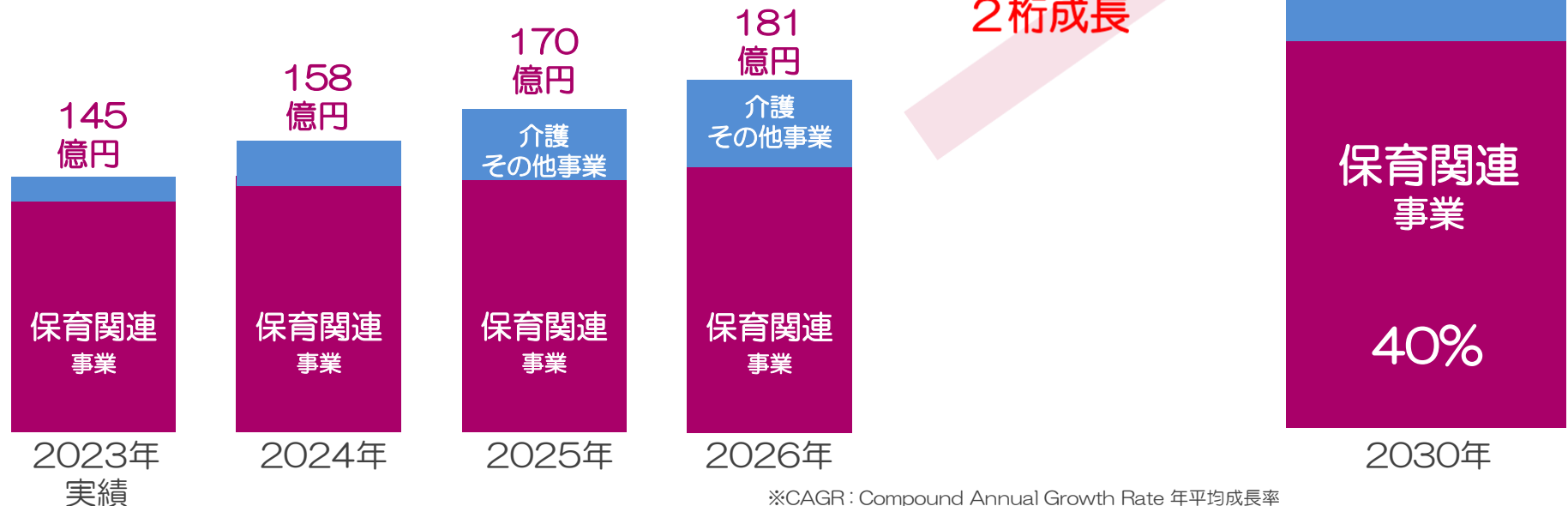
戦略3：M&Aによる事業拡大

売上高

500
億円

介護・その他事業
売上高
約6割に拡大

CAGR*
2桁成長



*CAGR: Compound Annual Growth Rate 年平均成長率

Section 5

福岡で新たな挑戦

バイリンガル幼稚園

英語

日本語

“ KDI ”

保育機能と教育機能の兼備

園舎について

【所在地】

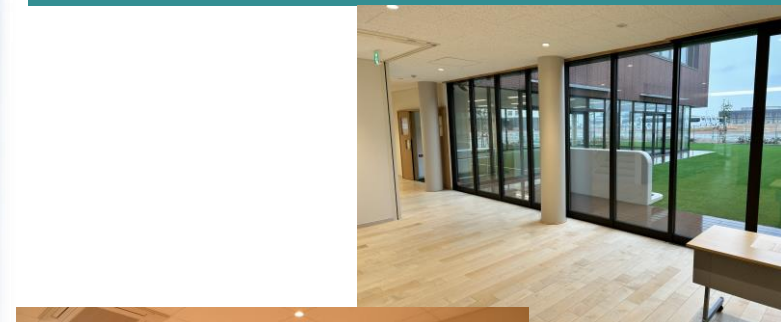
福岡市東区香椎照葉6丁目

※island eye 隣

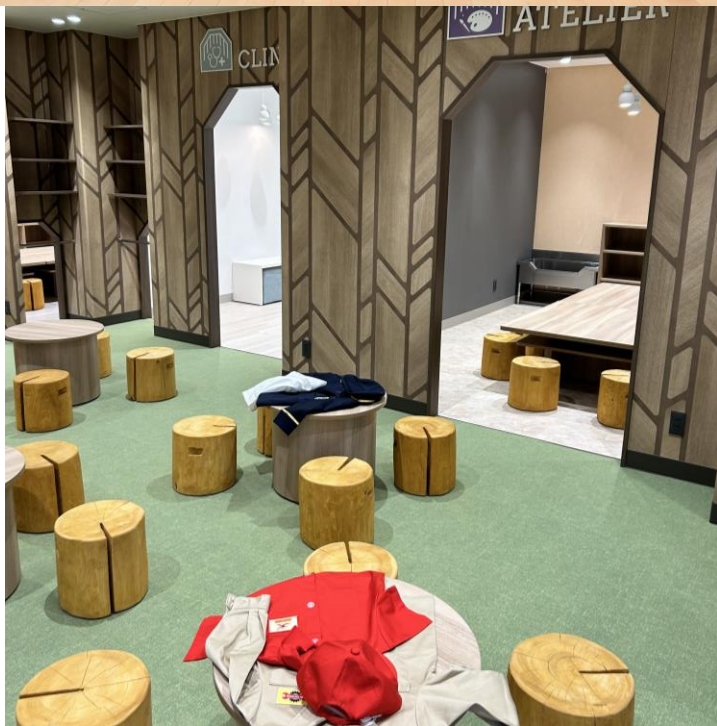
2023年12月園舎完成。



※本パースはイメージとなります。



園舎について



- ・ 入園式、発表会などを行う「講堂」
- ・ 天候に左右されない「体育ルーム」
- ・ 楽しい「職業体験コーナー」

園概要

保 育 日

月曜日～金曜日

開 園 時 間

7:30～20:00（基本保育時間 9:00～17:00）

休 園 日

土・日・祝祭日・お盆休み、年末年始、3月末2日間

保育の種類

月極保育・延長保育（給食・バス送迎）

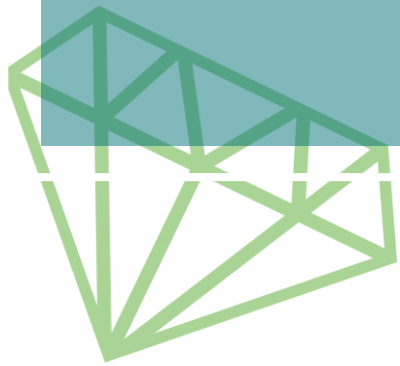
対 象 年 齢

2歳児～5歳児 定員342人

教育理念

「自分力」

を育てる



「自分力」を育てる認知能力と非認知能力



生きた知識の習得

知能・技能



社会性の習得

コミュニケーション

英語

運動

知育

ライフスキル



Sample Schedule

● 09:00 Change Time (お着替え)

● 09:15 Circle Time

● 09:30 英語
(English Topic · Math)

● 10:20 Snack

● 10:35 知育

● 11:30 Lunch · Nap Time

● 13:35 英語 (Storytime)

● 14:05 Snack

● 14:20 英語 (Reading)

● 14:50 Outdoor Play

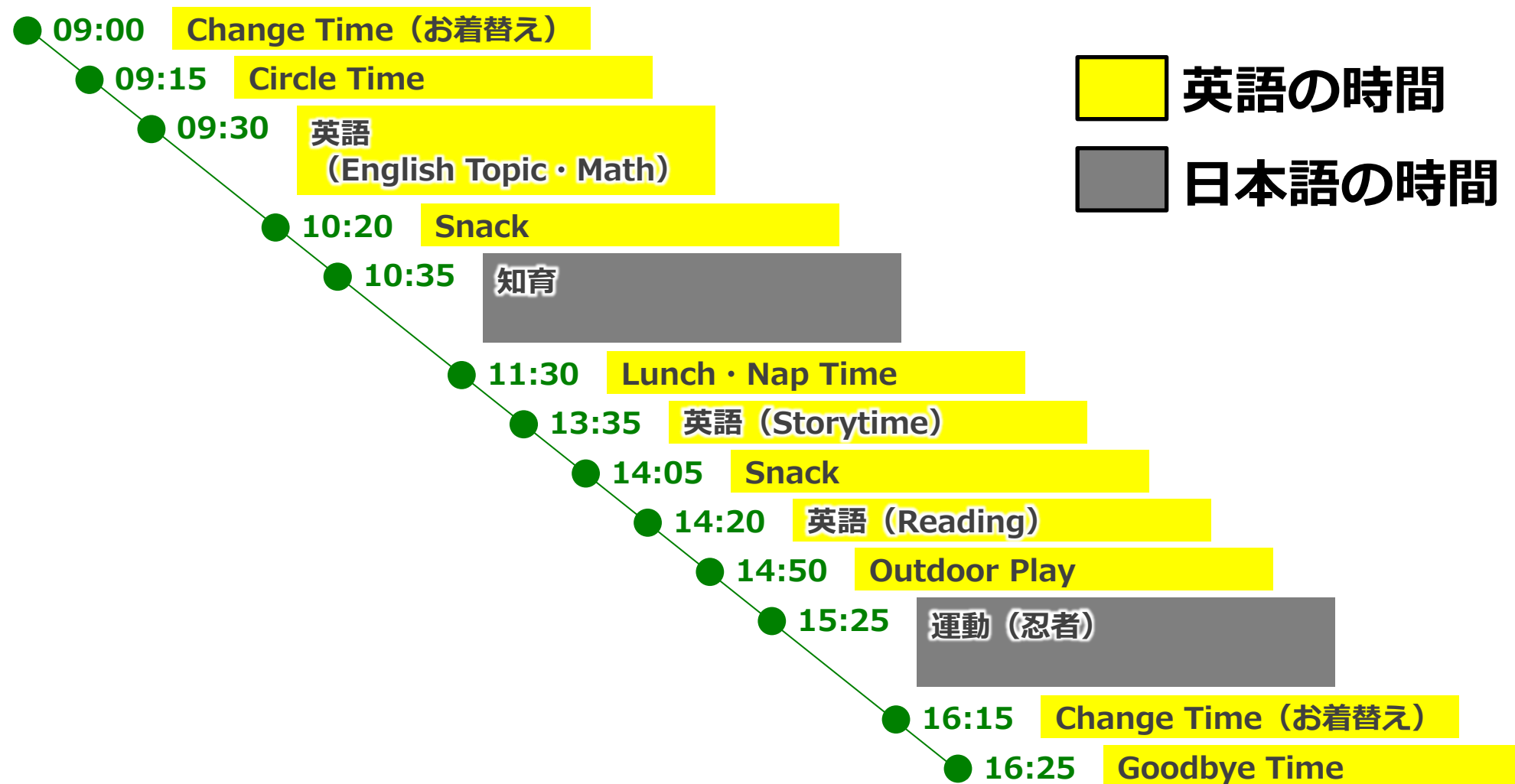
● 15:25 運動 (忍者)

● 16:15 Change Time (お着替え)

● 16:25 Goodbye Time

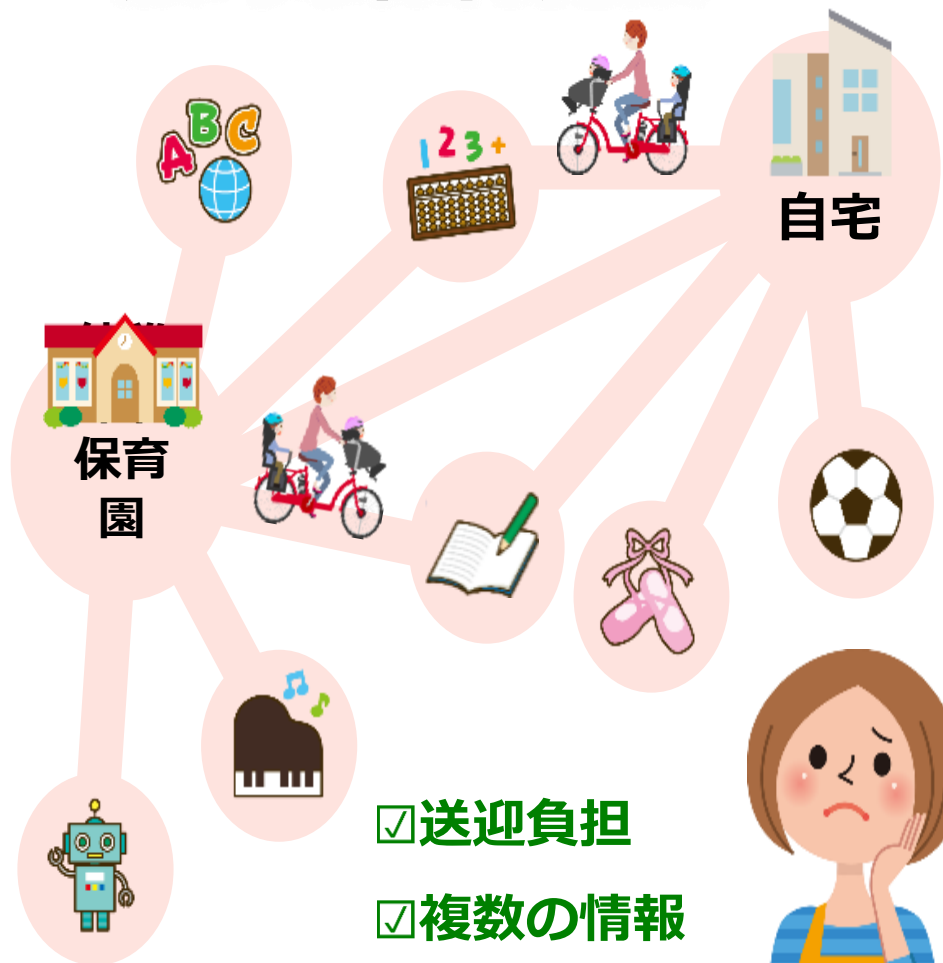


英語環境が一日の半分以上



ワンストップで複合的なカリキュラムを提供

一般的な保育施設



- ☑送迎負担
- ☑複数の情報管理
- ☑休日がない



Kids Duo International



- ☑バス送迎
- ☑情報の一本化
- ☑親子の時間



幼児教育無償化

区分

認可外保育施設

※KDI は厚生労働省が定めた設置基準、運営基準を満たしています。

対象

3歳児（年少）クラス以上

※要件は就労（例：月64時間以上）、産前産後、疾病等、親族介護、災害復旧、求職活動、就学、発達援助、育児休業など

補助金額

37,000円 / 月

申請方法

お住まいの自治体に認定申請（申請書、保育必要事由証明書）

補助金受領には園が発行する授業料の領収書を添付

補助金を申請した場合の月額費用

〈例〉 月額の基本授業料 (年少・年中・年長の場合)

幼児教育無償化



当社にとって

保護者と子ども達にとって

福岡にとって

- 本資料に掲載する情報は、弊社の財務情報、経営方針、経営指標等の提供を目的とし、細心の注意を払って掲載しておりますが、掲載情報の完全性・正確性・安全性・その他についていかなる表明並びに保証を行うものではありません。
- 本資料には将来の見通しに関する記述が含まれております。これらは、現在入手可能な情報に基づき、弊社の仮定及び判断に基づくものであり、今後の経営環境の変化、市場の動向、その他様々な要因により、これらの記述または仮定が将来実現しない可能性があります。
- 本資料は、投資勧誘を目的とするものではありません。
- 今後の新しい情報や将来の事業などの発生が生じたとしても、本資料に含まれる見通しに関する発表等につき、開示規則により求められる場合を除き必ずしも修正するとは限りません。

【お問合せ先】

株式会社テノ、ホールディングス

取締役管理本部長 岡田 基司

福岡県福岡市博多区上呉服町10-10呉服町ビジネスセンター5F

TEL : 092-263-3550

FAX : 092-263-3557

teno.
HOLDINGS