

A photograph of a baby lying on a white surface, with an adult hand gently holding the baby's hand. The baby is wearing a white long-sleeved shirt. The background is a soft, out-of-focus white.

成長可能性に関する説明資料

株式会社テノ. ホールディングス
2018年12月

会社概要

社名	株式会社テノ・ホールディングス 英文表記：teno. Holdings Company Limited
本社	福岡県福岡市博多区上呉服町10番10号 呉服町ビジネスセンター 5F
代表者	代表取締役社長 池内 比呂子
設立	2015年12月15日（創業 1999年7月5日）
従業員数	1,643名 (1,171名) [2018年10月末時点] ※従業員数は就業人員 ※臨時雇用者数（パートタイマー、人材会社からの派遣社員等を含む。）は、最近1年間の平均人員を（ ）外数で記載
事業内容	公的保育事業 受託保育事業 その他

グループ概要

- 福岡を拠点に、東京にも本部を設置

テノ・ホールディングス
(純粋持株会社)

teno
GROUP

100%



(株)テノ・コーポレーション
(連結子会社)

100%



(株)テノ・サポート
(連結子会社)

- 公的保育事業
 - ・認可保育所運営、認証等保育所運営、小規模認可保育所運営、自治体保育室運営
- 受託保育事業、その他
 - ・院内・事業所内保育所の受託運営、学童保育所の受託運営、わいわい広場の受託運営、人材派遣、人材紹介、ベビーシッターサービス、ハウスサービス、教育事業等

(株)テノ・コーポレーション 沖縄支店
(株)テノ・サポート 沖縄支店

沖縄

(株)テノ・ホールディングス 福岡本社
(株)テノ・コーポレーション 福岡本社
(株)テノ・サポート 福岡本社

福岡

(株)テノ・サポート 大阪支店

大阪

東京

(株)テノ・コーポレーション 東京本部
(株)テノ・サポート 東京本部



私たちは、女性のライフステージを応援します。

私たちは、相手の立場に立って考えます。

私たちは、コンプライアンスを推進します。

私たちは、事業を通して社会貢献致します。



もっと愛情を・・・

もっと安心を・・・

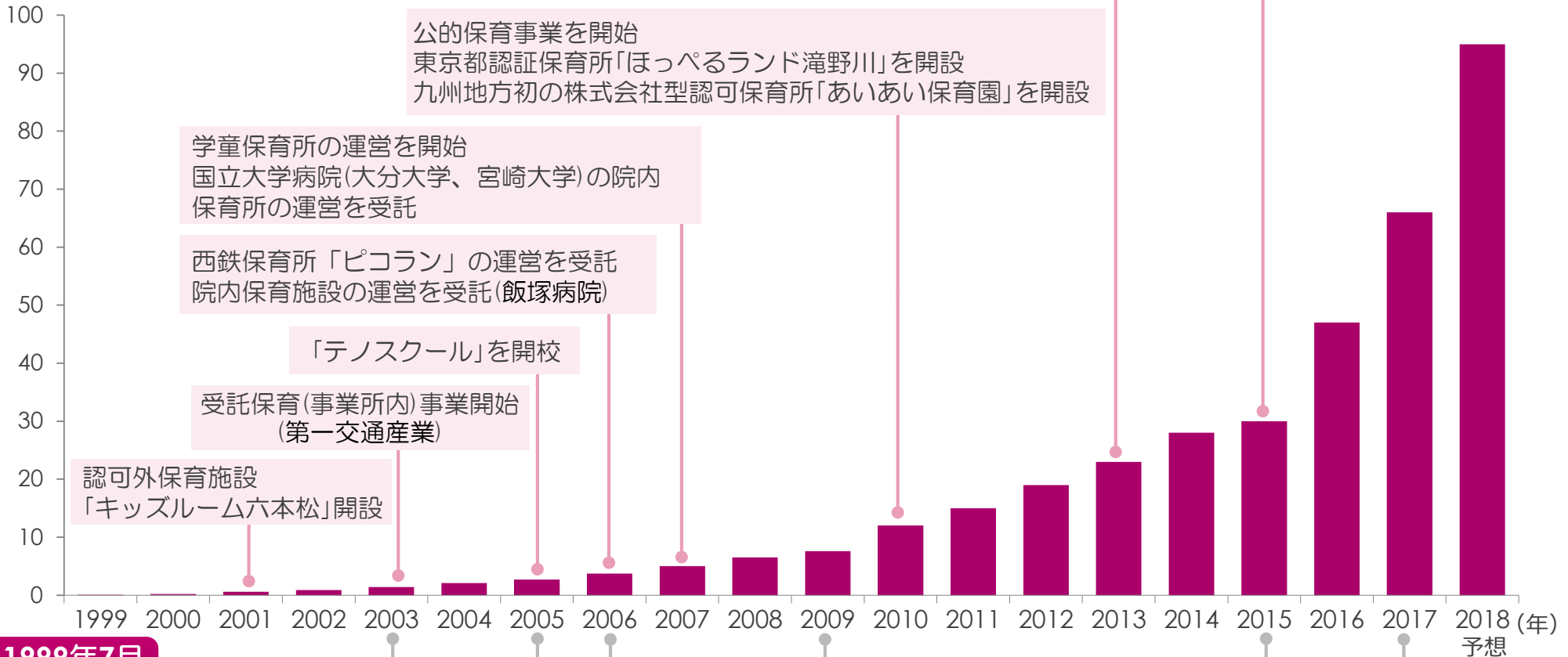
「手の」ぬくもりまでも伝えたい

沿革

■ ベビーシッターサービスやハウスサービスの提供で創業し、創業以来18期連続増収

売上高の推移

(億円)



1999年7月
設立

ベビーシッターサービスやハウスサービスの提供を目的に、福岡県福岡市東区に有限会社ドワイトを設立

労働者派遣事業資格取得

沖縄支店を開設

東京本部を開設

商号を株式会社テノ・コーポレーションに変更

大阪支店を開設

「株式会社テノ・ホールディングス(当社)」設立
2015年度は、単体決算および決算期変更のため10ヶ月決算

大阪市認可保育所「ほっぺるランド鶴見緑地」を開設

東京都認可保育所「ほっぺるランド日本橋堀留町」を開設

公的保育事業を開始
東京都認証保育所「ほっぺるランド滝野川」を開設
九州地方初の株式会社型認可保育所「あいあい保育園」を開設

学童保育所の運営を開始
国立大学病院(大分大学、宮崎大学)の院内
保育所の運営を受託

西鉄保育所「ピコラン」の運営を受託
院内保育施設の運営を受託(飯塚病院)

「テノスクール」を開校

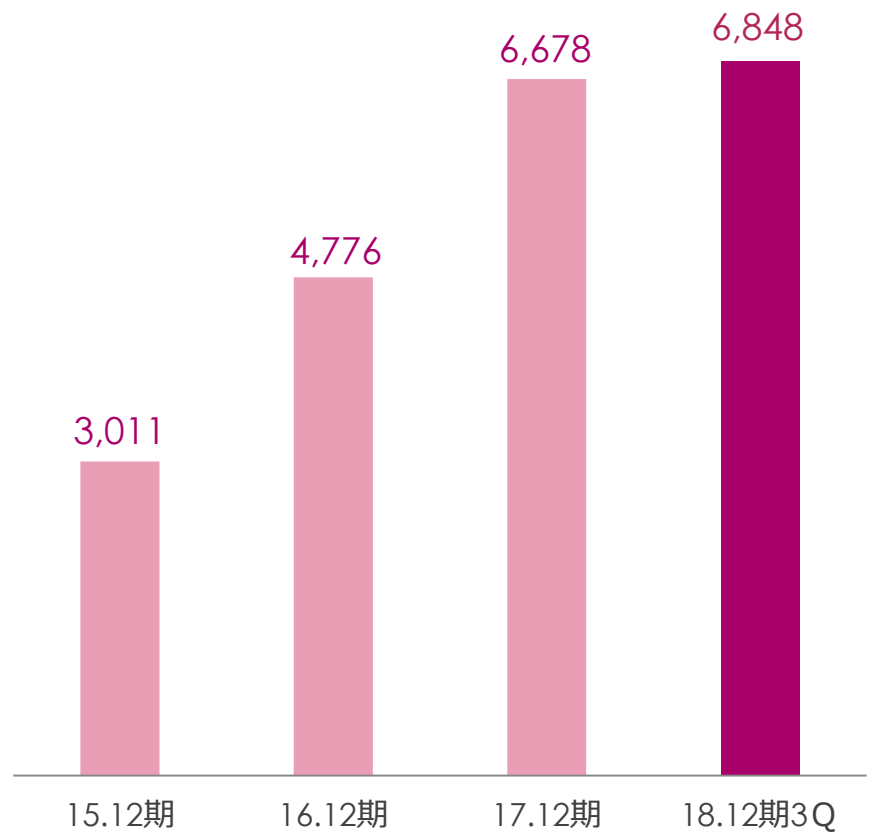
受託保育(事業所内)事業開始
(第一交通産業)

認可外保育施設
「キッズルーム六本松」開設

業績動向

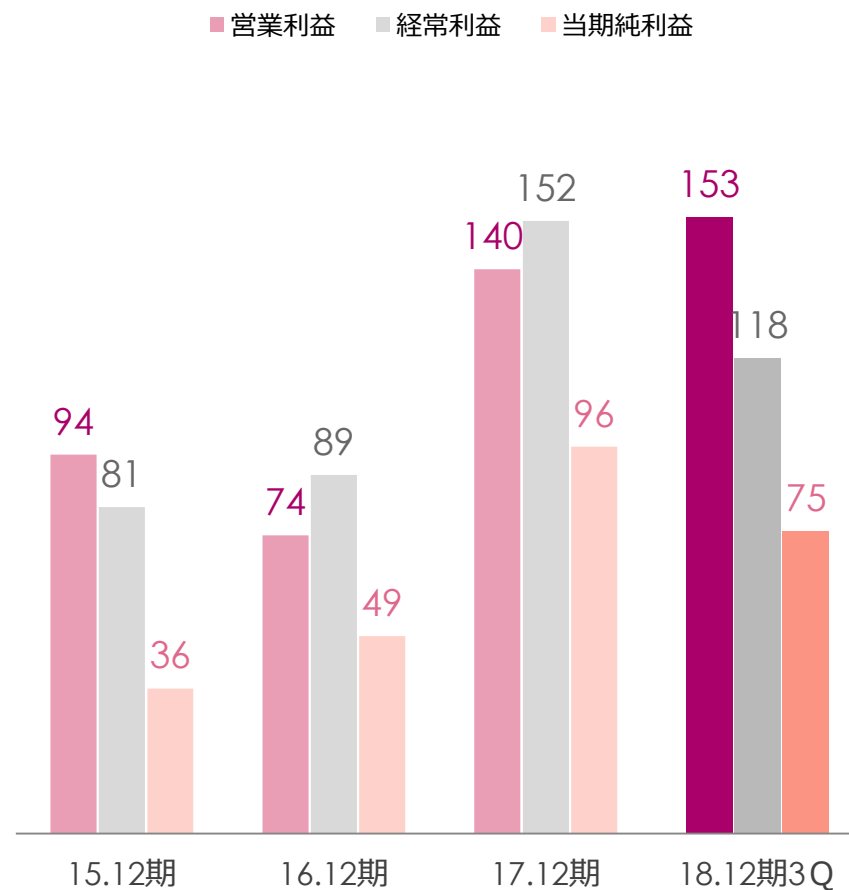
- 17.12期は、売上高・利益ともに過去最高を達成
- 18.12期3Qは好調に推移し、3Q累計の売上高・利益の過去最高を更新

売上高の推移（百万円）



*15.12期は、単体決算および決算期変更のため10ヶ月決算

利益の推移（百万円）



テノ. ホールディングスの経営陣



代表取締役社長

(株)テノ. コーポレーション
(株)テノ. サポート
代表取締役

池内 比呂子



取締役

(株)テノ. サポート
取締役事業本部長兼
人材開発部長

土屋 悦子



取締役

(株)テノ. コーポレーション
取締役事業本部長兼
人材開発部長

福土 泉

取締役



吉野 晴彦



渡辺 顯好

常勤監査役



田中 隆一

監査役



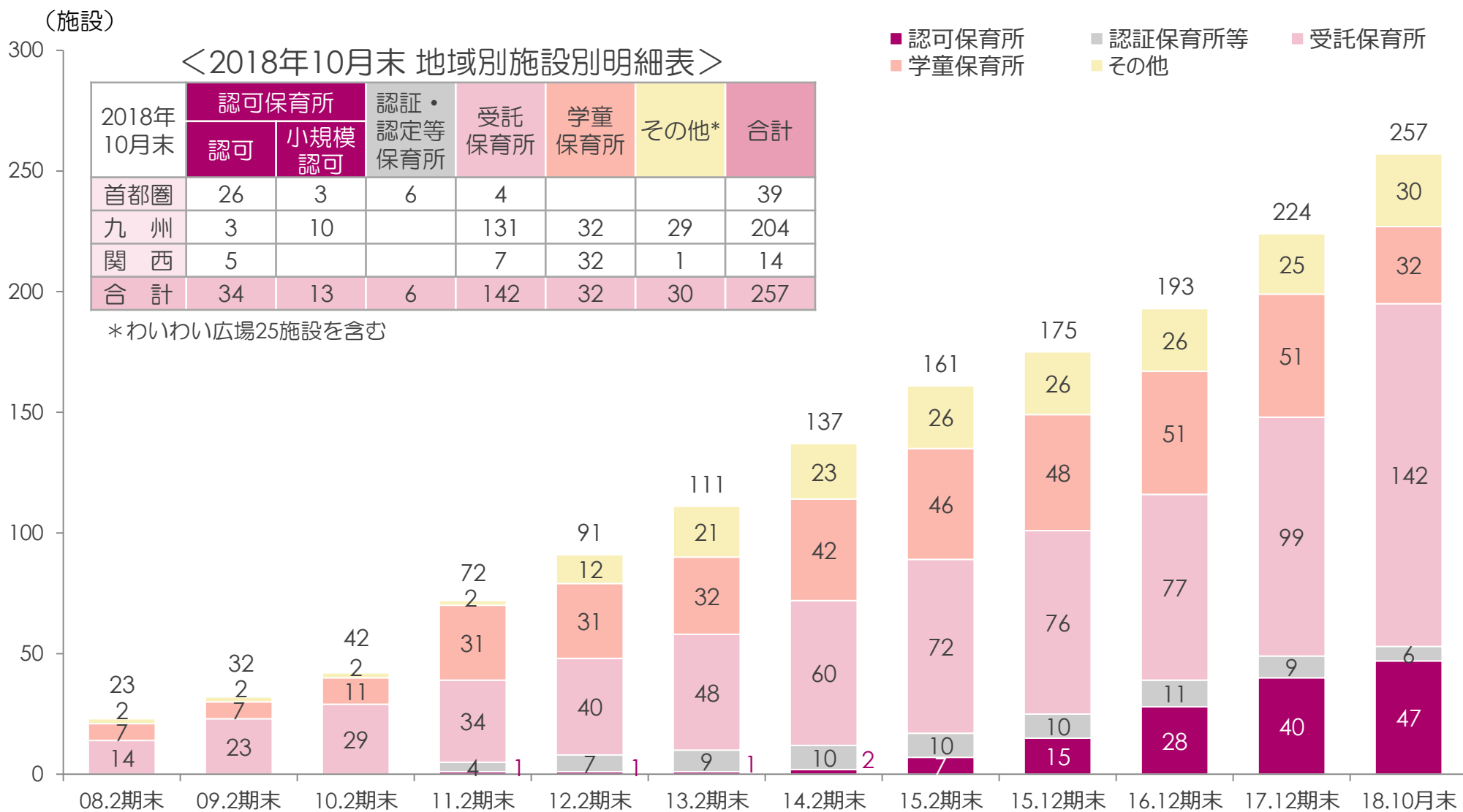
古賀 光雄



古賀 和孝

運営施設数と推移

■ 近年は認可保育所を中心に施設数を拡大



事業内容① 公的保育事業

■ 東京を中心に、福岡、大阪他に認可保育所・認証保育所等を運営

全国展開の認可保育サービス
【ほっぺるランド】



34施設*

※あいあい保育園を含む

認証等保育サービス
【ほっぺるランド】



6施設*

※認定保育所、保育ルームを含む

小規模認可保育サービス
【ほっぺるランド】



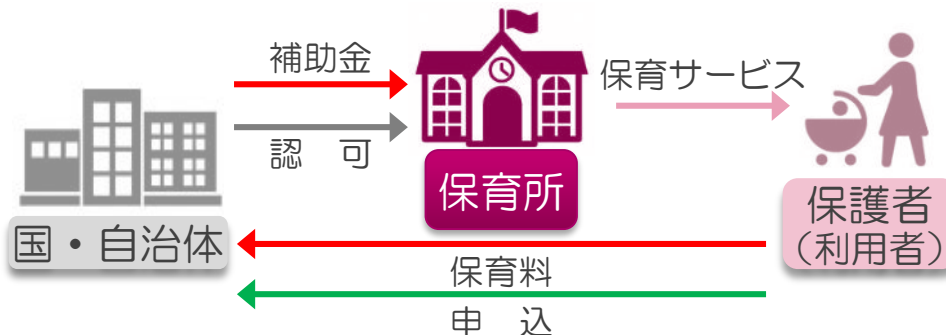
13施設

■ 「持つ」経営のビジネスモデル

設備投資負担があり経営の自由度が低い反面、長期安定収益が見込める事業

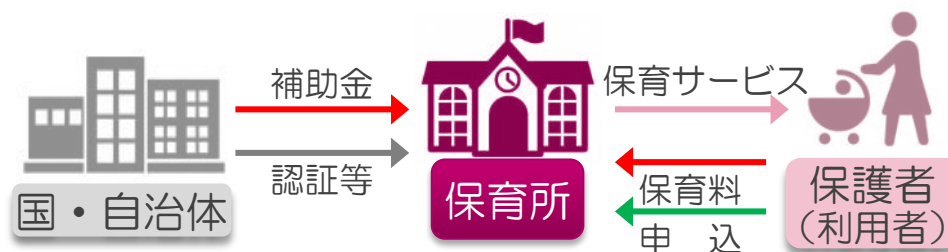
認可保育所

- 児童福祉法に基づき、厚生労働省が定めた認可設置基準の要件を満たした児童福祉施設
- 都道府県知事(政令指定都市については市長)が認可
- 国・自治体が園児の募集を行い保育料を徴収する



認証保育所等

- 認可保育所以外の保育施設
- 認証保育所は、東京都が独自に定めた設置基準の要件を満たした施設



*施設数は2018年10月末現在

事業内容② 受託保育事業

■ 福岡を中心に受託保育所を運営

保育施設の企画・運営
【院内・事業所内 保育所】



放課後児童健全育成事業等
【学童保育所等】



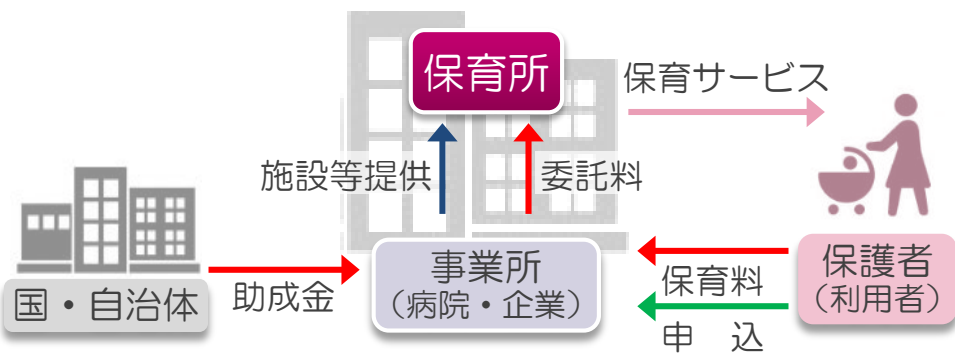
※わいわい広場を含む

■ 「持たざる」経営のビジネスモデル

単年度契約ではあるものの、経営の自由度および**資本効率が高い（設備投資負担がない）** 事業

受託保育所

- 病院や企業等が事業所のなかで保育所を開設する際に運営を受託するもの



学童保育所

- 児童福祉法第6条の三第2項に基づき、各自治体より学童保育指定管理を受託し、運営



* 施設数は2018年10月末現在

事業内容③ その他

■ 女性のライフステージ全体をサポート

🏠 家庭総合サービス

産前産後のお手伝い
マザーリングサービス



お子様のお世話いたします
ベビーシッターサービス



簡単なお掃除から家事全般まで
ハウスサービス



🎵 人材育成サービス

保育系人材の育成講座
テノスクール(tenoSCHOOL)



保育・介護・看護人材を派遣
人材派遣サービス



都心部の保育所不足を解消
キッズルーム



売上高構成比

■ 福岡と東京を中心に、公的保育所、受託保育所を運営

保育施設の企画・運営
【院内・事業所内 保育所】

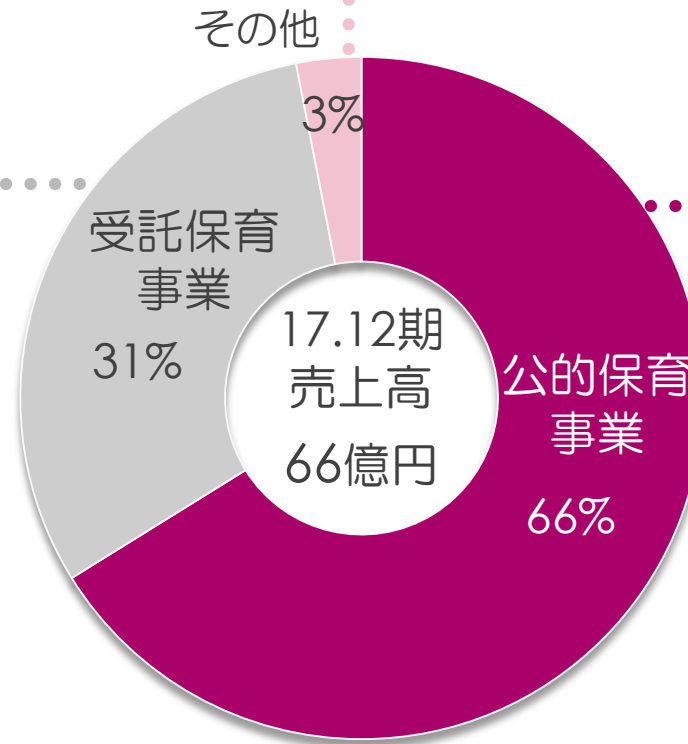


放課後児童健全育成事業等
【学童保育所等】



■ セグメント別

マザーリングサービス、ベビーシッターサービス、ハウスサービス、テノスクール(tenoSCHOOL)、人材派遣サービス、キッズルーム



全国展開の認可保育サービス
【ほっぺるランド】



認証等保育サービス
【ほっぺるランド】








小規模認可保育サービス
【ほっぺるランド】



コア・コンセプト～ライフステージとサービススコープ

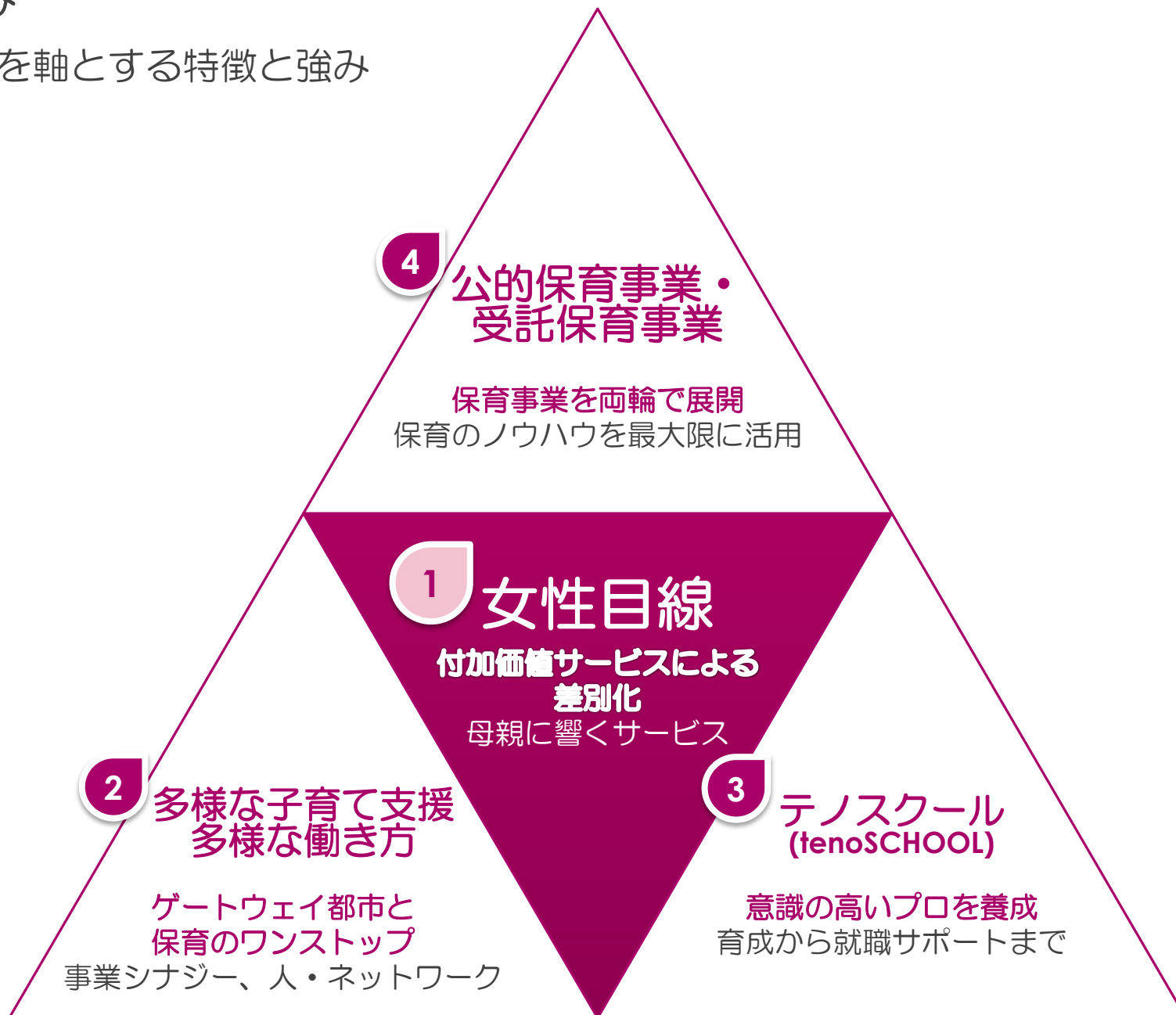
- 育児をしても、家事をしても、介護をしてもなお、働き続けられるために、
「**いったい何が必要なのか**」を基本に事業を展開



ライフステージ	結婚	出産	育児	八面六臂	介護
					
ソリューション	<ul style="list-style-type: none"> ハウスサービス 人材派遣サービス 	<ul style="list-style-type: none"> ハウスサービス 人材派遣サービス マザーリングサービス 	<ul style="list-style-type: none"> 公的保育 受託保育 イベント保育 ハウスサービス 人材派遣サービス ベビーシッター テノスクール 	<ul style="list-style-type: none"> ハウスサービス 人材派遣サービス 介護サービス 	<ul style="list-style-type: none"> ハウスサービス 人材派遣サービス 介護サービス

特長と強み

■ 4つの要素を軸とする特徴と強み



特長と強み① 女性目線～本物の保育

■ 子供にとっての保育のあり方とは

「子供」には「本物の保育」



うまれてきて
よかった！

全体的な計画

- 保育方針・目標に基づき、編成
- 年齢別保育目標
- 食育計画・保健計画

長期的指導計画(年間・月間)

- 年齢別年間指導計画
- 月指導計画

短期的指導計画(週案・日案)

- 週案計画
- 日案計画

プライベートカリキュラム

- 個別の指導計画

具体化

特長と強み① 女性目線～子育て支援

■ おかあさん（保護者）にとっての保育のあり方とは

24時間寄り添う子育て支援

保護者の皆様が穏やかな気持ちで
子どもに接することができるように配慮

「職場の顔」から「家庭の顔」へ

◆ お便り帳



◆ スタッキングベッド



◆ サロンスペース



◆ 小さなおにぎり



「母親」の「便利」で差別化



産んで
良かった！！

特長と強み② 多様な子育て支援・多様な働き方

- 保育士のネットワークから直接採用する人材確保戦略を確立

活躍する場

🛒 **好きな時間に好きな場所で**

👤 **働き方**

正社員 📄

パート 🕒

派遣 🛠️

🏠 **職種・サービス**

保育所 📁

幼稚園 📁

子供教室 📁

家庭総合サービス 📁

ベビーシッター 📁

📍 **働く場所**

福岡 📍

東京 📍

主要都市 📍

👤
求職者

WEB



紹介

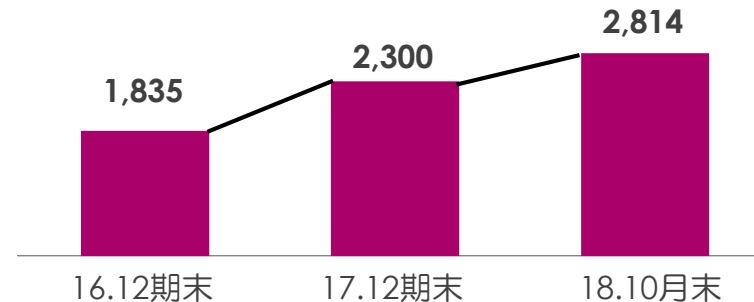


当社職員からの
紹介含む



退職者

従業員総数の推移 (パート・臨時雇用含む)



地方から3年限定で
首都圏に派遣

特長と強み③ テノスクール (tenoSCHOOL)

■ テノスクール (2005年開校) を起点とした人材育成

🎵 スクール

(自身に投資する) 意識の高い育児のプロを養成

保育士総合講座



自治体から講師派遣
要請がある質の高さ

ベビーシッター
養成講座



保育士講座と並行し
特別料金で受講

小児応急救護

保育士研修・教育

夢を仕事に、仕事を実生活に。
より自分らしく生きるために・・・

👤 就職サポート

資格取得後は、就職相談でフォロー



専任スタッフによる
就職相談



現場で役立つ
実践的技術を習得

就職

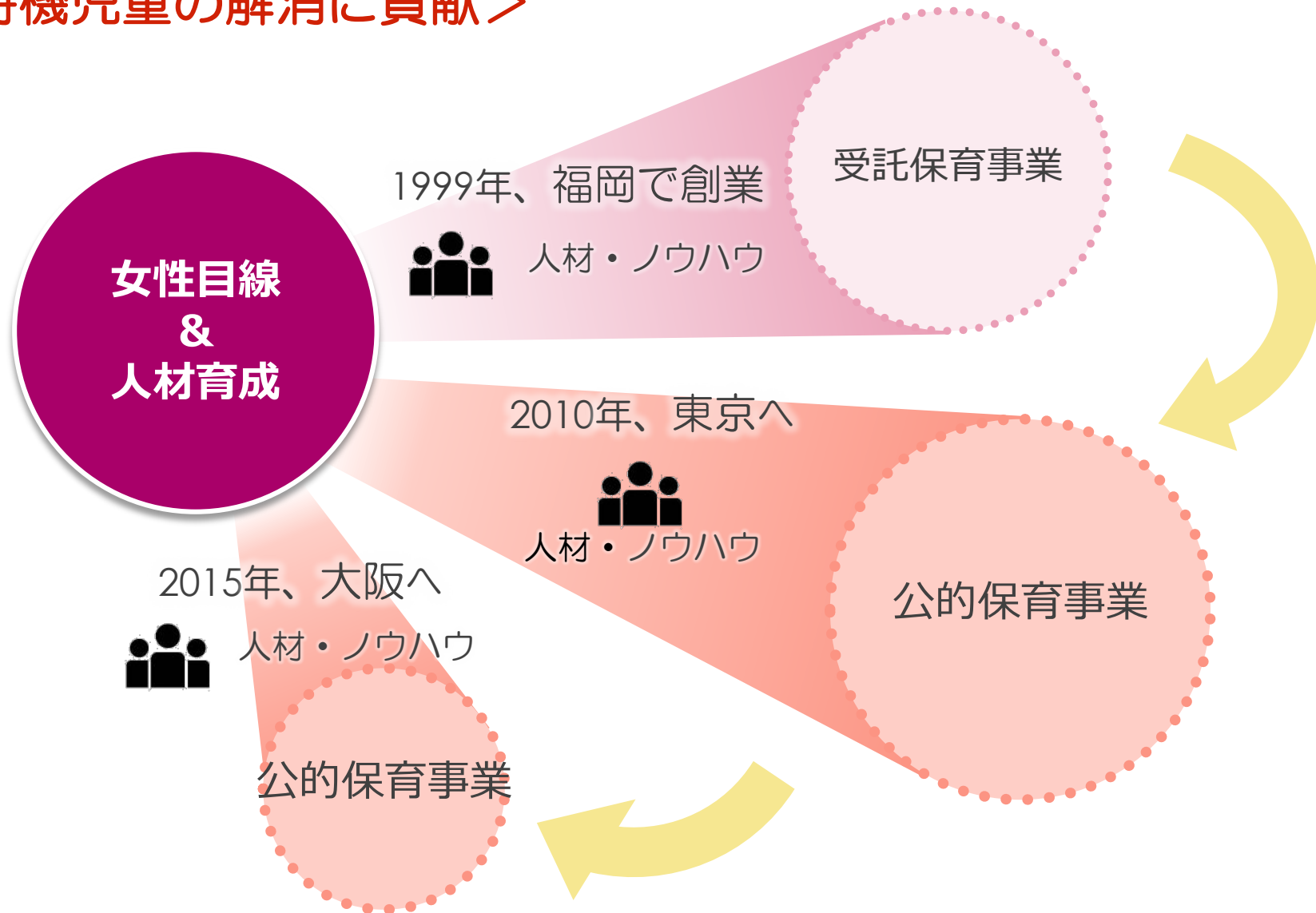
転職

アルバイト

面接・採用後の登録先：(株)テノ。サポート

特長と強み④ 公的保育所と受託保育所を両輪で展開

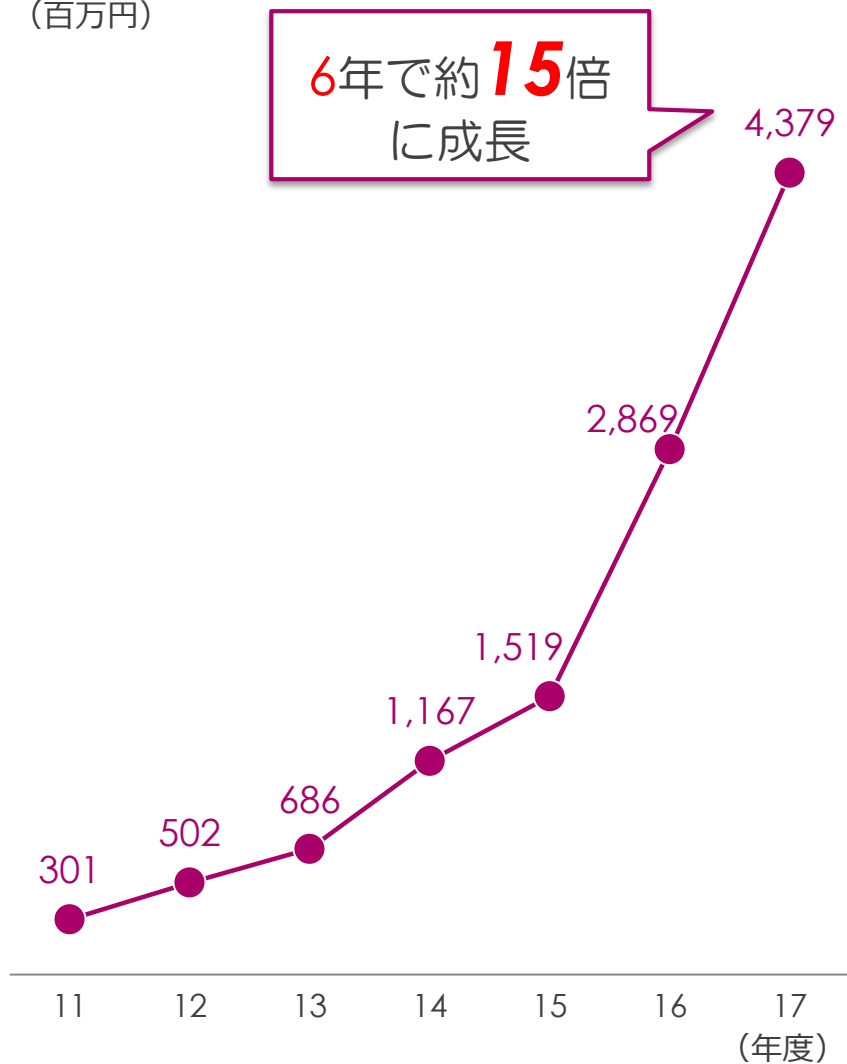
＜待機児童の解消に貢献＞



特長と強み④ 公的保育所と受託保育所を両輪で展開

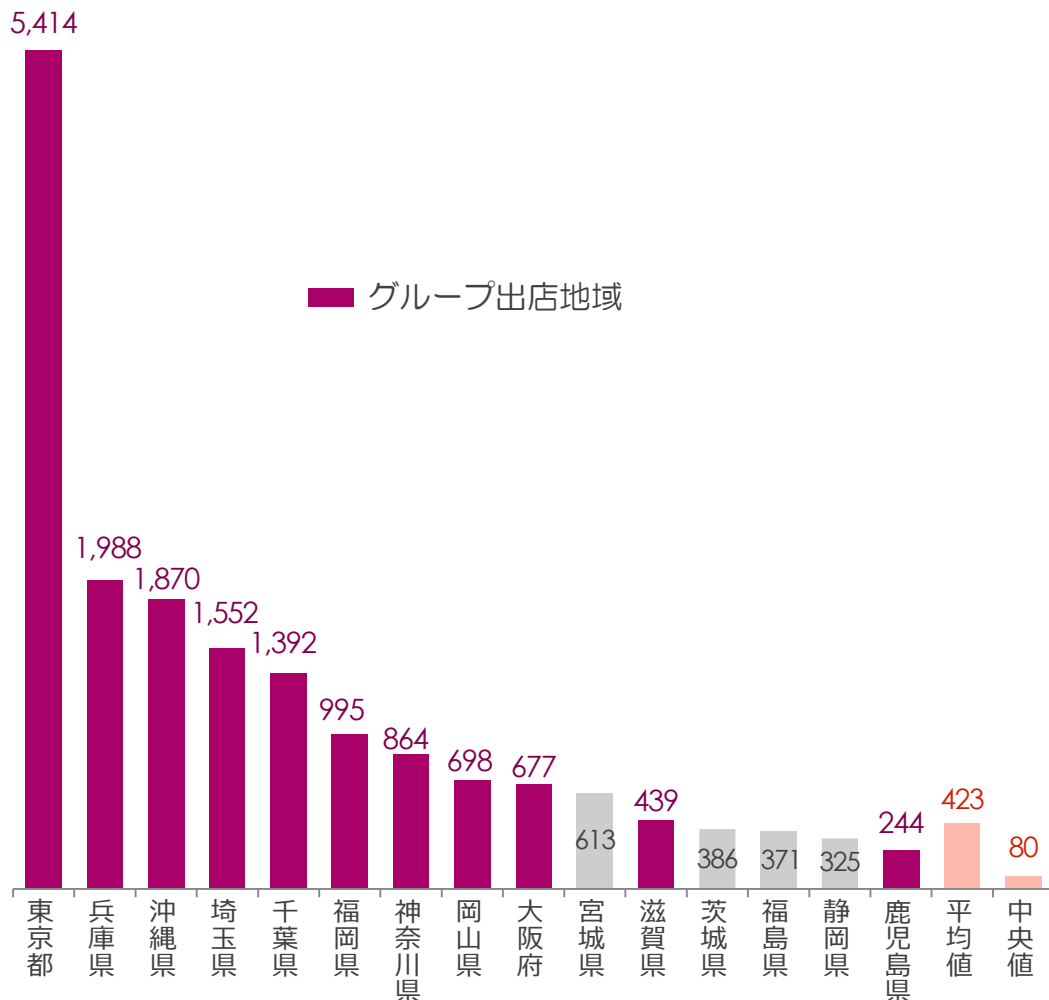
公的保育事業の売上高推移

(百万円)



*15年度は、単体決算および決算期変更のため10ヶ月決算

全国待機児童数(上位15都府県)

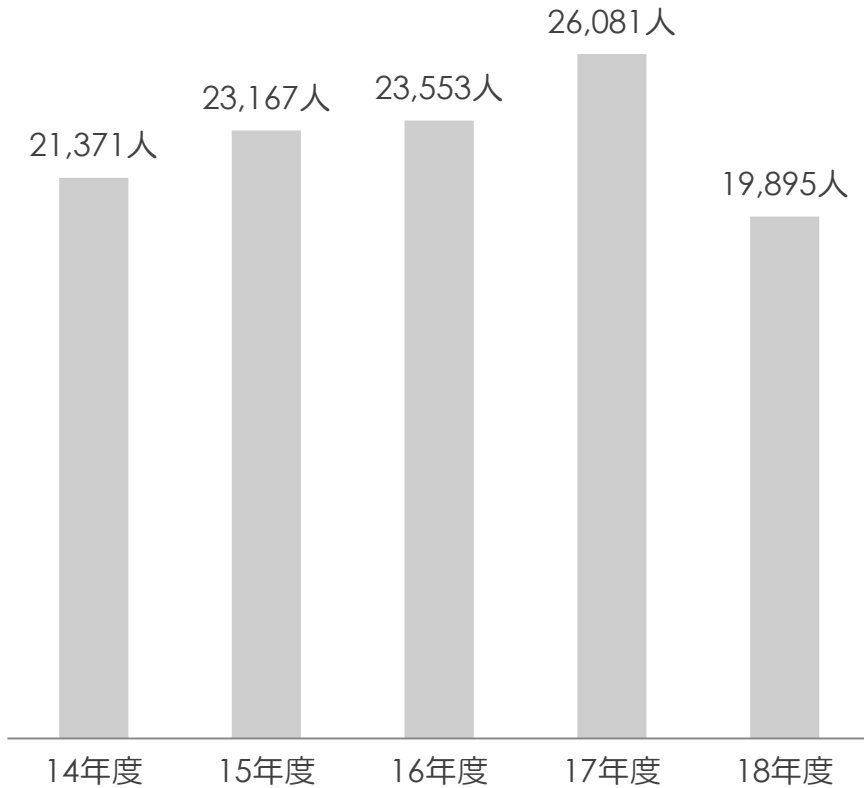


<参考>厚生労働省「保育所等関連状況取りまとめ2018年4月1日」

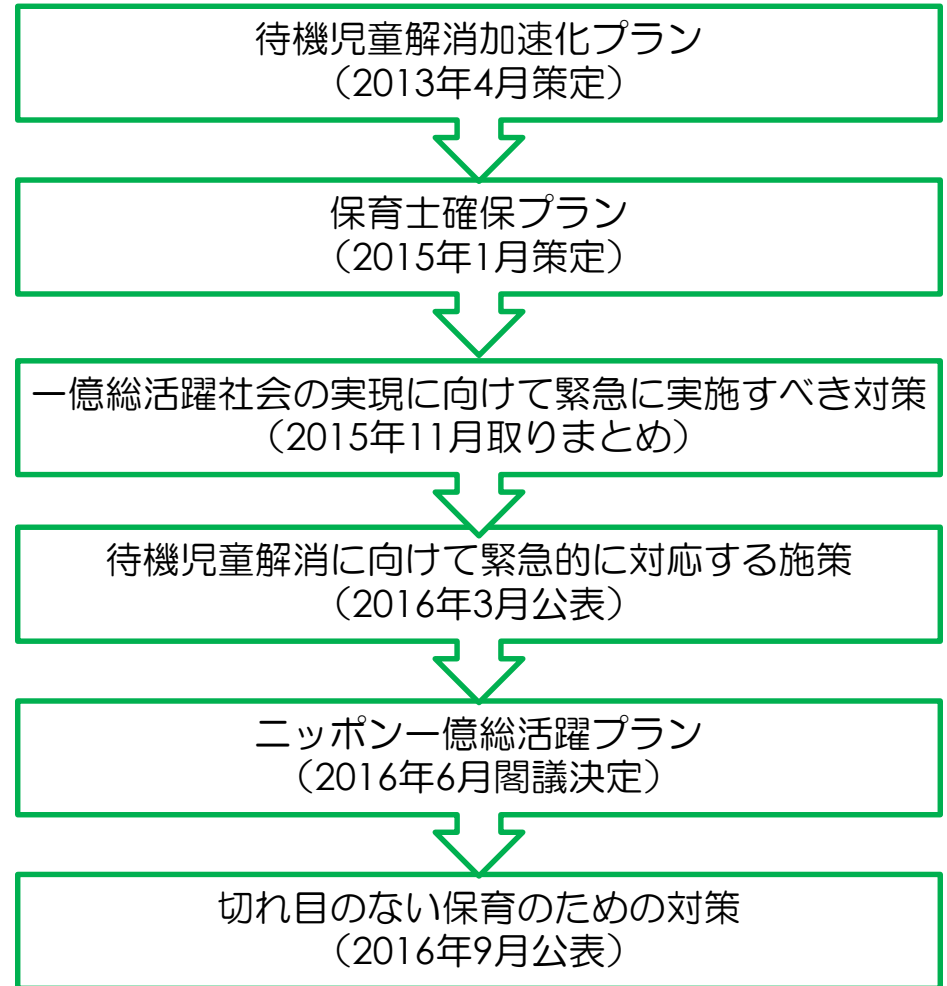
事業環境① 待機児童と待機児童解消に向けた取組

■ 待機児童数は女性の就業率上昇との追いかけてこ

待機児童数の推移



待機児童解消に向けた取組

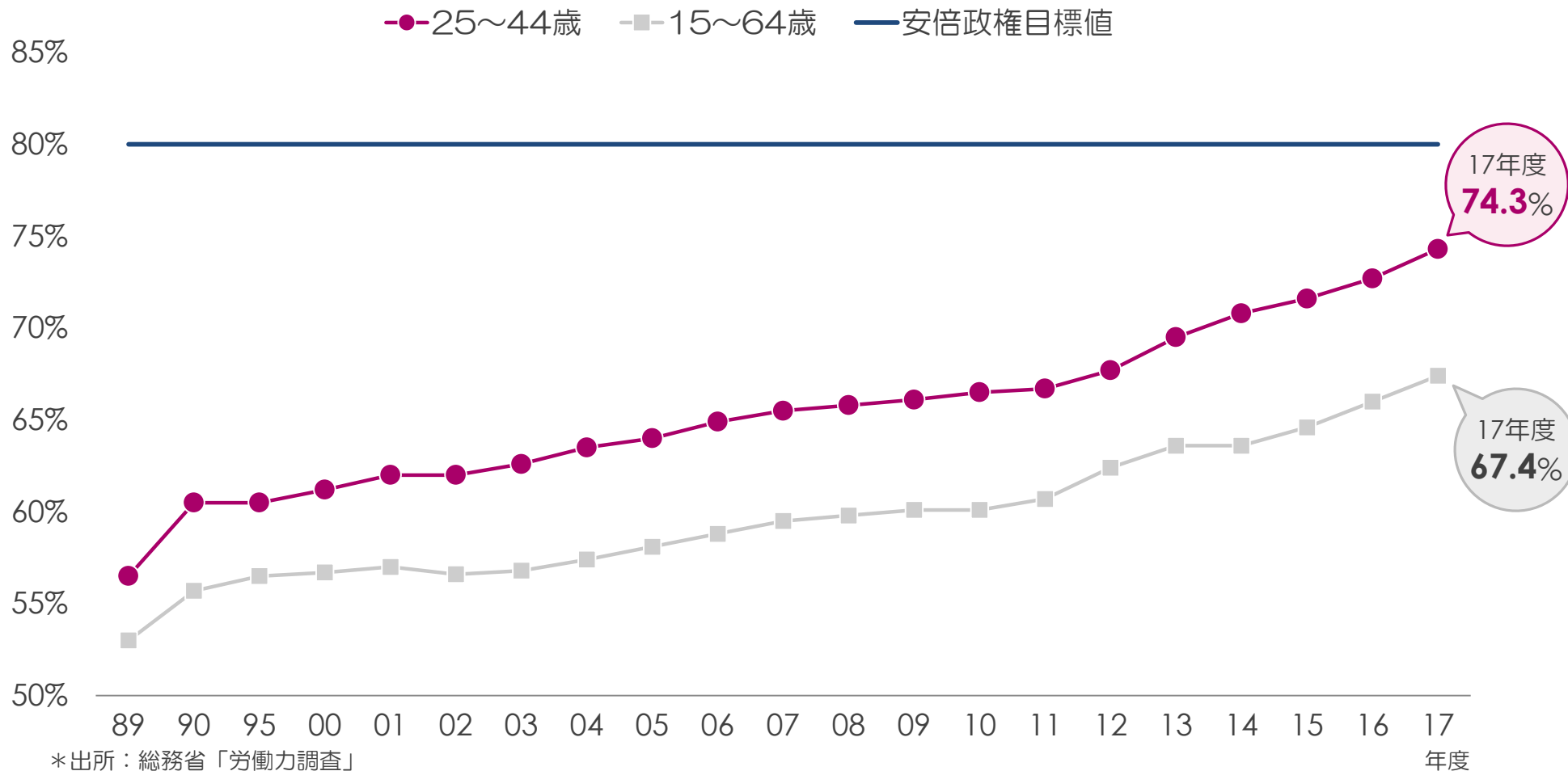


出所) 厚生労働省「保育所等関連状況取りまとめ2018年4月1日」及び「待機児童解消加速化プラン」と「子育て安心プラン」集計結果

事業環境② 人手不足と女性の社会進出

■ 安倍政権の目標値80%までの成長余地を残す

女性の年齢階級別就業率の推移



*出所：総務省「労働力調査」

*2010年までは旧基準

成長戦略① 公的保育事業

■ 積極的な補助金政策を採用する主要都市へ展開

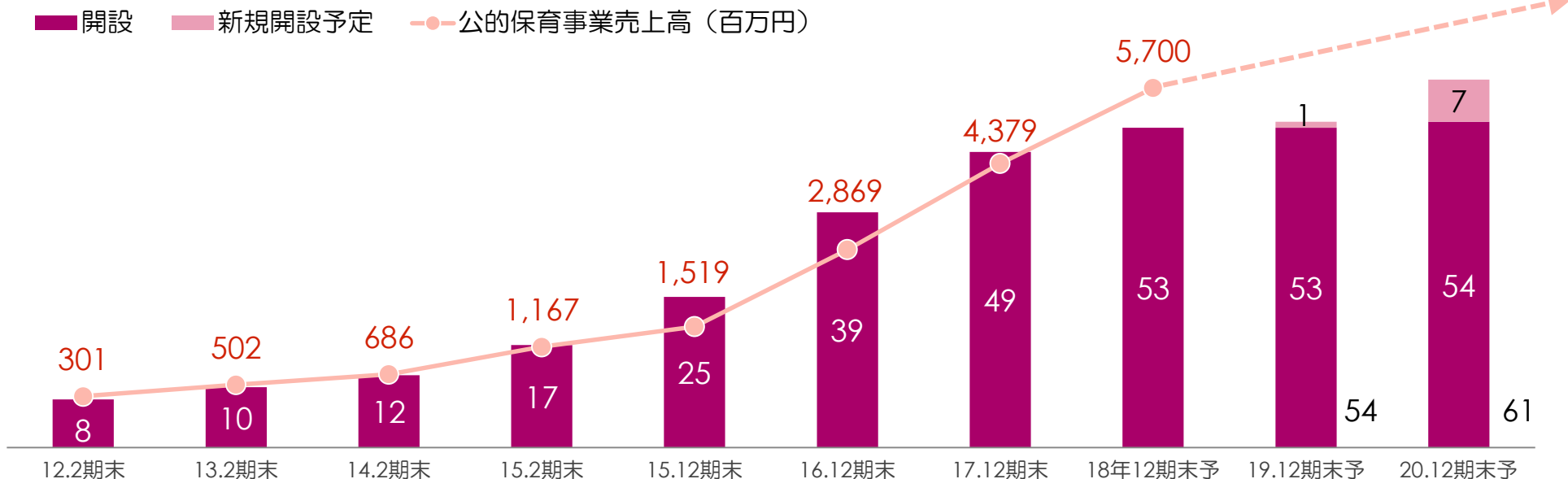
- ◆ エリア：公共交通網の沿線
 - **東京23区**：板橋区・中央区・新宿区
 - **首都圏**：神奈川・埼玉・千葉
 - **大阪・福岡**
- ◆ 待機児童数が多い地域、手厚い補助金のエリアをターゲットとし、採算性を重視



- ◆ エリアを絞り込み、効率性を追求
 - 沿線上に集中的に開設
 - 人材確保と効率化

公的保育事業の売上高・施設数推移

*点線はイメージです



成長戦略② 受託保育事業

■ 人手不足に悩む企業を中心とした保育所開設ニーズを発掘

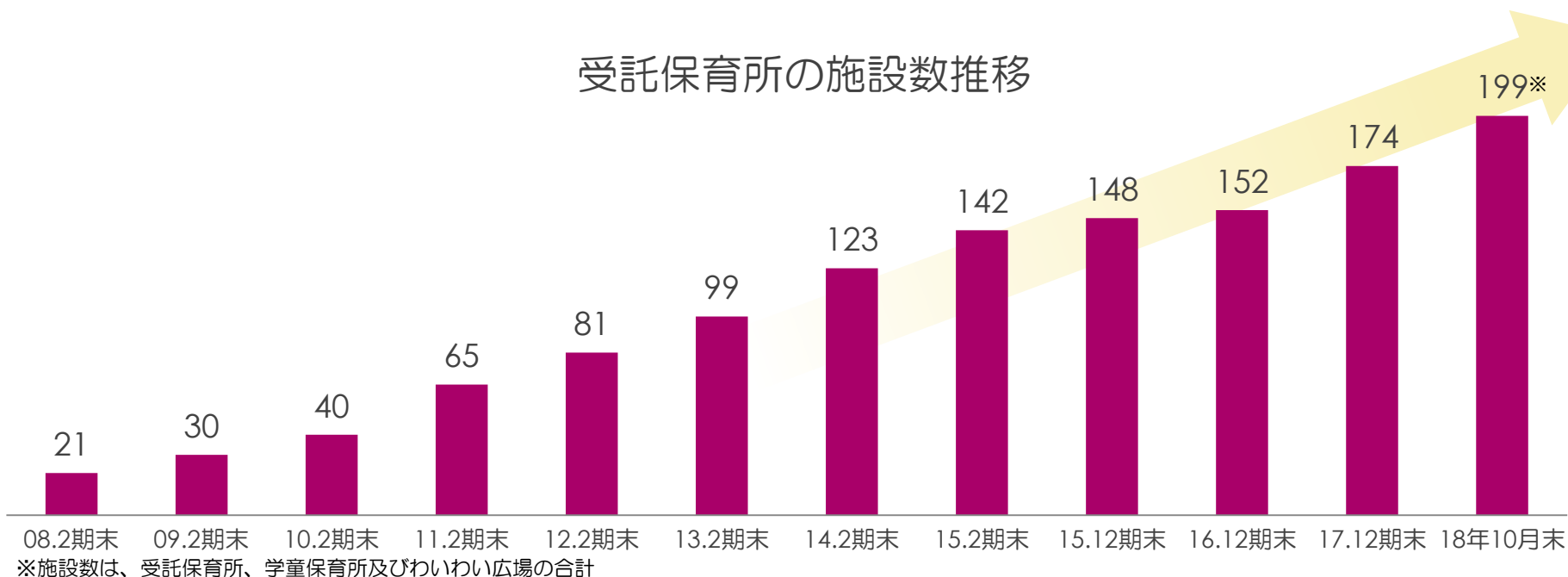
- ◆ 全国的に人材不足が深刻化する中、企業間の人材獲得競争が激化
- ◆ 有用な女性を安定的に雇用するための手段として企業内保育所の開設ニーズは年々高まっている
- ◆ 企業主導型保育所の施策を機に、受託保育ノウハウを有する当社への委託が急増

— 企業主導型保育所 —

2016年に施行した内閣府による仕事・子育て両立支援制度

企業の負担により、従業員の多様な働き方に応じた柔軟な事業所内保育を支援

受託保育所の施設数推移



成長戦略③ 収益性の向上

- 自らも女性の雇用と、女性のためのビジネス創出を推進
- コスト削減および規模拡大による販管費率の低下による収益性向上

1

採用コストの削減

人材戦略

- 新卒採用の拡大
- 派遣事業と紹介事業の強化
 - 離職率問題への対応も兼ね、当社を辞めていく人材もカバー

2

高収益事業の強化

その他

- 働く女性のライフステージ全体を支援
 - ベビーシッターサービス、ハウスサービスのブラッシュアップ
 - ライフステージ関連事業の高収益性を維持しつつ、規模を拡大

3

人材の育成と生産性の向上

基盤強化

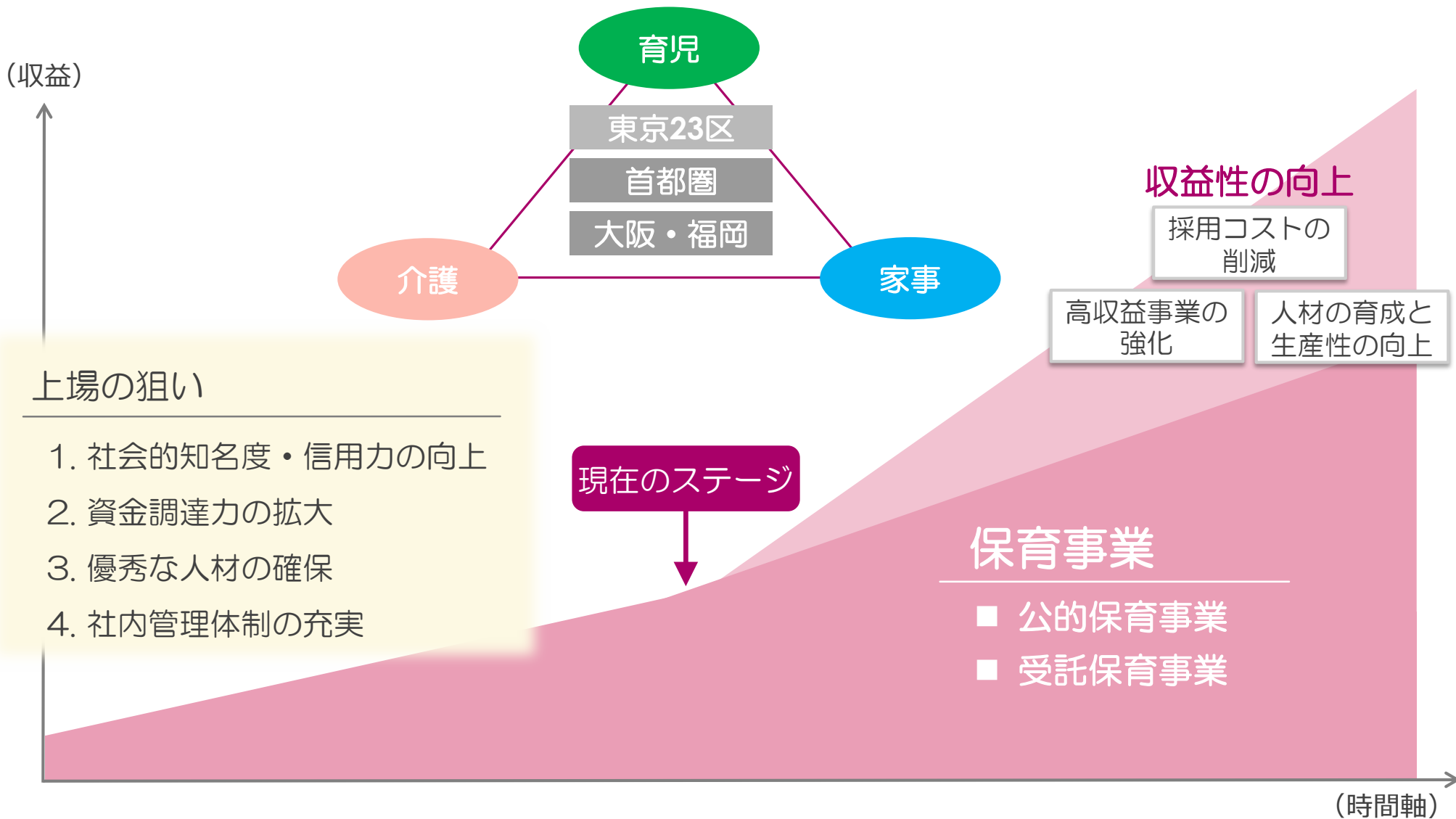
- ネットワークの拡充
 - テノスクールのノウハウを活かした人材育成および研修の実施
 - ITの活用による働き方の改善

17.12期
営業利益率
2.1%

収益性の向上

成長イメージ

■ 女性のライフステージの全てをサポートし続けることで、成長していく





将来見通しに関する注意事項

本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれており、これらの記述は作成時点における情報に基づいて作成されております。これらの記述は将来結果を保証するものではなく、リスクや不確実性を含みます。実際の結果は環境変化などにより、将来見通しと大きく異なる可能性があります。

上記のリスクや不確実性には、国内外の政治・経済の情勢や一般的な業界ならびに市場の状況、金利動向等が含まれますが、これらに限られるものではありません。

今後、新しい情報・将来の出来事等があった場合においても、当社は本資料に含まれる将来に関するいかなる情報についても、更新・修正を行う義務を負うものではありません。